Geachte heer, mevrouw,

Werkgevers ActiZ en BTN hebben 14 oktober 2016 een eindbieding voor een nieuwe Cao VVT neergelegd bij FBZ en de andere werknemersorganisaties. U ontvangt dit bericht omdat u volgens onze informatie werkzaam bent bij een organisatie die valt onder de werkingssfeer van de Cao VVT. FBZ onderhandelt namens tal van (beroeps)verenigingen en 32.000 professionals aan cao-tafels over arbeidsvoorwaarden. Wij zijn bij FBZ aangesloten om uw werknemersbelangen te laten behartigen. In het cao-overleg vertegenwoordigt FBZ dus ook u.

**Over het eindbod**

De vier bij de Cao VVT betrokken werknemersorganisaties gaan allen op eigen wijze met de eindbieding van de werkgevers om. CNV en NU’91 leggen het als onderhandelaarsakkoord met een positief stemadvies aan hun achterban voor. FNV kan zich er niet in vinden en start een actietraject. FBZ beschouwt het als een eindbod en legt het met een neutraal stemadvies aan u voor.

In het eindbod is een aantal belangrijke punten uit de inzet FBZ opgenomen, zoals een volledige eindejaarsuitkering, bijzondere gebeurtenissen (bijzonder verlof) uit het verlofmandje, scholing/ontwikkeling, pensioenaftopping, sociaal plan, professionele statuten, vermindering van regeldruk en FWG VVT. Daartegenover staat dat de werkgevers de werknemers vragen verlof in te leveren.

**Hoofdlijnen**

* De cao heeft een looptijd van twee jaar: 1 april 2016 t/m 31 maart 2018.
* Salarisparagraaf:
1. Eindejaarsuitkering. Cao-partijen hebben afgesproken dat de eindejaarsuitkering in een aantal stappen wordt verhoogd tot een volwaardige 13e maand.
	1. Per 1 januari 2017 wordt de opbouw voor de eindejaarsuitkering verhoogd naar 7,0%.
	2. Per 1 december 2017 wordt de opbouw voor de eindejaarsuitkering verhoogd tot 7,4% van het salaris.
	3. Per 1 december 2019 wordt de opbouw voor de eindejaarsuitkering verhoogd tot 8,33% van het salaris.

Daarnaast hebben de cao-partijen afgesproken om de eindejaarsuitkering met ingang van 2017 uit te betalen in november. Hierdoor beschikken werknemers voor de feestdagen over de eindejaarsuitkering .

1. Structurele salarisverhogingen
	1. Per 1 oktober 2016 wordt het salaris verhoogd met 0,65%.
	2. Per 1 juli 2017 wordt het salaris verhoogd met 1%.
2. Eenmalige uitkeringen

Werknemers zonder onregelmatigheidstoeslag (ORT) ontvangen in december 2016 een eenmalige uitkering van 1,2% van 12 maal het voor de werknemer geldende maandsalaris van de maand december 2016 en in februari 2017 een eenmalige uitkering van 1,2% van 12 maal het voor de werknemer geldende maansalaris van de maand februari 2017.

* Voor werknemers met ORT is een afspraak gemaakt over doorbetaling ORT tijdens vakantie zowel voor het verleden als het heden.
* In het hoofdstuk verlof is een artikel opgenomen voor bijzondere gebeurtenissen. Dit betekent dat werknemers het verlof voor deze gebeurtenissen niet langer uit hun verlofmandje hoeven te halen.
* Voor de gedeeltelijke bekostiging van het voorgaande wordt het verlof verminderd met 21,6 uur met ingang van 1 januari 2017.
* Er is een artikel over scholing/ontwikkeling in de Cao VVT opgenomen. De werkgever is verplicht in overleg met de OR een strategisch opleidingsplan vast te stellen en een daarop gebaseerd scholingsplan. Het scholingsplan bevat ook een faciliteitenregeling. De door de werkgever verplicht gestelde scholing wordt volledig vergoed (zowel in tijd als geld) tenzij in overleg met de ondernemingsraad een andere regeling is afgesproken.
* In december 2016 en december 2017 ontvangen de werknemers met een pensioengevend inkomen boven de pensioenaftoppingsgrens een eenmalige uitkering ter grootte van de voormalige werkgeversbijdrage in de pensioenafdracht boven de pensioenaftoppingsgrens.

**Beoordeling van het eindbod**

In het eindbod van de werkgevers zitten goede dingen maar ook wat minder goede dingen. Echter de VVT sector verkeert in zwaar weer, de FBZ verwacht zodoende niet dat er nog meer inzit. Werknemers ontvangen twee keer een structurele salarisverhoging van in totaal 1,65% en werknemers zonder ORT twee keer een eenmalige uitkering van in totaal 2,4%. Voor werknemers met ORT is een afspraak gemaakt over doorbetaling ORT tijdens vakantie. Bijzondere gebeurtenissen (rouw, trouw, bezoek (tand)arts) hoeft de werknemer voortaan niet meer uit het verlofmandje te halen. De eindejaarsuitkering groeit met 2,63% van 5,7% naar uiteindelijk een volledige eindejaarsuitkering van 8,33%. Een gedeelte van het bovenstaande wordt bekostigd door het inleveren van 3 (21,6 uur) verlofdagen bij een voltijd dienstverband (omgezet in 2 dagen eindejaarsuitkering en 1 dag voor bijzondere gebeurtenissen).

De volledige tekst van het [eindbod](http://www.fbz.nl/FBZ_CAO_Documenten/Eindbod%20ActiZ%20en%20BTN%20voor%20nieuwe%20Cao%20VVT%202016-2018.pdf) is beschikbaar op [www.fbz.nl](http://www.fbz.nl).

**Uw mening telt: ledenraadpleging**

Verzoek is **uiterlijk** **vrijdag 4 november 2016 12.00 uur** te laten weten of u instemt met het eindbod. U kunt uw reactie sturen naar: dkeegstra@napa.nl. Als u niet instemt met het eindbod, dan vernemen wij graag de reden zodat dit kan worden meegenomen in de besluitvorming. Reageert u niet binnen de gestelde reactietermijn, dan gaan wij er van uit dat u instemt.

**Meer informatie**

Wilt u meer weten over een cao of over de totstandkoming daarvan? Kijk dan op [www.fbz.nl](http://www.fbz.nl).

Heeft u vragen of opmerkingen naar aanleiding van dit bericht dan kunt u contact opnemen met Douwe Keegstra via dkeegstra@napa.nl

Met vriendelijke groet,

Namens de NAPA

Douwe Keegstra

Yvette Troe