



NEDERLANDSE ASSOCIATIE  
PHYSICIAN ASSISTANTS

## Notitie Drempels in bekostiging zorgmasters (Master Physician Assistant)

De bekostiging van de opleidingen Master Physician Assistant (MPA) en Master Nurse Practitioner (MANP/verpleegkundig specialist) verloopt via een vijfjarige subsidieregeling van het ministerie van VWS. De huidige regeling heeft een looptijd tot juli 2022. Per jaar worden 700 opleidingsplekken voor MPA en MANP bekostigd. In de praktijk worden jaarlijks 250 PA's opgeleid aan 5 hogescholen en 450 VS'en aan 9 hogescholen m.b.v. de subsidieregeling. Er zijn een aantal knelpunten ten aanzien van de bekostiging van de zorgmasters.

### **Samenvatting knelpunten bekostiging MPA en MANP**

Er zijn drie grote knelpunten in de bekostiging van de opleiding tot zorgmasters (MPA en MANP). Dit kan verbeterd worden door:

- Volledige dekking van de salariskosten van de PA of VS in opleiding. Uitgegaan wordt dat een PA in opleiding ca. 60.000 euro bruto per jaar kost. De salariscompensatie die de huisarts ontvangt bedraagt op dit moment 22.500 per jaar (excl. evt aanvullende incidentele compensatie door Stichting KOH of zorgverzekeraar). Dit bedrag zal structureel met ca. 37.500 per jaar verhoogd moeten worden om de huisartsen tegemoet te komen in het opleiden van PA/VS;
- De huidige subsidieregeling voor de bekostiging van de zorgmasters heeft een tijdelijk karakter. Zorg voor een permanente regeling van de bekostiging, dat geeft het veld meer zekerheid;
- Breid het aantal bekostigde opleidingsplekken voor PA en VS uit tot het door het voorkeursadvies van het Capaciteitsorgaan, dat wil zeggen van 700 plekken per jaar naar minimaal 820.

Hieronder worden alle drie knelpunten nader toegelicht.

#### **1. De subsidieregeling**

De huidige subsidieregeling voorziet in de volgende kosten:

- Tegemoetkoming werkgeverslasten € 1875,- per maand
- Tegemoetkoming werkplekbegeleiding € 255,- per maand
- Stagevergoeding instelling € 1000,- per stage

Zie voor de volledige subsidieregeling

<https://www.napa.nl/2017/03/subsidieregeling-opleiding-tot-pa-vijf-jaar-verlengd/>



NEDERLANDSE ASSOCIATIE  
PHYSICIAN ASSISTANTS

De grootste belemmering bij het opleiden van PA's in de huisartsenzorg vormt de minder dekkende tegemoetkoming in de werkgeverslasten zgn. salariscompensatie voor de PA in opleiding (PAio). De PAio gaat bij de huisarts of huisartsenpost gedurende de opleiding in loondienst bij de huisarts(enpost). De huisarts ontvangt via de subsidieregeling een gedeeltelijke tegemoetkoming. Deze is echter minder dekkend voor de salariskosten van de PA. Dat zorgt voor koudwatervrees bij huisartsen.

### Salariscompensatie dekt ca 40% van de salariskosten

De salariscompensatie voor de opleider (huisarts/ huisartsenpost) dekt hooguit ca. 40% van de bruto salaris van de PAio. De vergoeding bedraagt 22.500 per jaar. In een grote instellingen zoals het ziekenhuis, waar de meeste PA's worden opgeleid, valt deze compensatie door de grootte van de organisatie niet op en wordt het niet als drempel ervaren. In de huisartsenzorg is dit wel een probleem. Een gemiddelde huisarts moet er ca 37.5000 euro per jaar zijn zelf bijleggen gedurende de 2,5 jarige opleiding. Gedurende de opleiding brengt de PA nauwelijks geld op (via consulten), omdat de PA twee dagen stages loopt en 1 dag colleges heeft op de opleiding.

Om aan het tekort aan salariscompensatie tegemoet te komen is een tijdelijke stimuleringsfinanciering voor de huisartsen in het leven geroepen die door de Stichting KOH. Het extra beschikbaar gestelde bedrag wordt sinds 2019 verdeeld over alle huisartsen die daar aanspraak op doen om een PA of VS op te leiden. De aanvullende stimuleringsfinanciering wordt per jaar opnieuw door het ministerie van VWS bekeken. De stimulering is ook niet geheel dekkend. Er geldt het principe 'op is op', omdat het geld over alle aanvragers wordt verdeeld. Hoe meer huisartsen er beroep op doen, hoe kleiner het bedrag per huisarts om de niet gedekte kosten deels te dekken. De ervaring leert dat het gaat om ca. 30.000 euro extra financiering per op te leiden PA voor periode van 2,5 jaar. Als we uitgaan dat de huisarts per jaar 37.500 euro tekort komt, dan is de benodigde extra financiering per PAio een veel hoger bedrag.

## ***2. Tijdelijke karakter van subsidieregeling***

De reguliere subsidie is in 2012 in het leven geroepen, deze is eenmalig met 5 jaar verlengd en loopt tot juli 2022. De subsidie wordt per 5 jaar verlengd en heeft daarmee een tijdelijk karakter. Gezien de experimentele fase waarbinnen de PA zich bevond, was dat in beginfase een passende regeling. Nu de PA en VS niet meer weg te denken zijn uit de Nederlandse



NEDERLANDSE ASSOCIATIE  
PHYSICIAN ASSISTANTS

gezondheidslandschap, is een andere bekostiging met een meer structurele karakter beter passend.

De tijdelijke stimuleringsregeling bestaat sinds 2019 en wordt ieder jaar opnieuw bekeken door het ministerie van VWS. Het is ieder jaar afwachten of er weer een potje beschikbaar komt.

In sommige krimpgebieden zijn zorgverzekeraars bereid gevonden om mee te betalen aan de opleiding tot PA (Menzis en CZ), maar ze geven daarbij aan dat ze dit niet blijven doen.

Kortom, huisartsen die een PA of VS willen opleiden hebben te maken met onzekerheid over de voortzetting van de financiering vanwege het tijdelijke karakter van de regelingen op dit moment. En bovendien zijn ze genooddaakt om extra geld bij elkaar te sprokkelen om een deel van de loonkosten van de PA te dekken.

### **3. Beperkt aantal opleidingsplekken, er zijn wachtlijsten**

Het totaal aantal van 700 gesubsidieerde opleidingsplekken voor MPA en MANP is onvoldoende, zie ook [raming van het Capaciteitsorgaan](#) voor de periode 2021-2024:

- Het voorkeursadvies voor PA bedraagt 261 instromers per jaar.
- Het voorkeursadvies voor VS AGZ bedraagt 442 instromers per jaar. Daarnaast bedraagt het instroomadvies voor VS GGZ naar verwachting 120 instromers per jaar voor de tweejarige Master Advanced Nursing Practice (MANP) en 120 voor de driejarige MANP. De driejarige MANP wordt via een andere geldstroom bekostigd, namelijk via het opleidingsfonds.

In 2018 zijn, zoals gezegd, de Hoofdlijnakkoorden gesloten tussen het Ministerie van VWS en partijen in de zorg. Hierin is onder andere afgesproken dat werkgevers uit de ziekenhuizen zich garant stellen voor het opleiden van PA's en VS'en. Hiervoor zouden in de ziekenhuizen minimaal 700 opleidingsplaatsen voor beide beroepen gegarandeerd worden. Indien die behoefte zou worden opgevuld, zou er met de huidige maximering geen ruimte meer zijn voor het opleiden van VS en PA in de huisartsenzorg en de ouderenzorg.

Om aan de toekomstige zorgvraag te kunnen voldoen, is dus het advies om in totaal minimaal 820 PA's en VS'en op te leiden.