

EPA Medisch Consult		Bram Majoor	
Betreft (specificaties en beperkingen)	<p>Het verrichten van:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Anamnese, •Lichamelijk onderzoek, •Opstellen differentiaal diagnose, •Medische verslaglegging, •Aanvragen en interpretatie van diagnostisch onderzoek en opstellen behandelplan. <p>Setting: Ambulance, SEH, HAP</p>		
Relatie tot de algemene competenties. Welke (maximaal) vier zijn het meest van toepassing?	<input checked="" type="checkbox"/> Medisch handelen <input checked="" type="checkbox"/> Communicatie <input type="checkbox"/> Samenwerking	<input type="checkbox"/> Kennis en wetenschap <input type="checkbox"/> Maatschappelijk handelen <input type="checkbox"/> Organisatie <input checked="" type="checkbox"/> Professionaliteit	
Vereiste Kennis, Vaardigheden, houding en Gedrag om deze EPA uit te voeren.	<p>Kennis:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Pathogenese, oorzaken, klachten, symptomen, kenmerken en bevindingen bij LO van veel voorkomende ziektebeelden met diagnostische en therapeutische opties (medicamenteus en niet-medicamenteus). •Prevalentie van ziektebeelden en inschatten van kansen op basis van patiëntkenmerken en bevindingen bij anamnese, lichamelijk en aanvullend onderzoek •Betrouwbaarheid, (contra-)indicaties, complicaties, risico's, alternatieven, kosten en interpretatie van resultaten van aanvullende diagnostiek. <p>Vaardigheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Vaardigheid in anamnese (inclusief, structuur, efficiëntie, communicatie, empathie, cultuur en andere zaken). Denk ook aan alternatieve bronnen (familie, huisarts, apotheek). •Alle aspecten van lichamelijk onderzoek, inclusief instructie en uitleg aan de patiënt. •Integratie van theoretische kennis en klinisch redeneren door selectief informatie te verzamelen om tot een differentiaal- en werkdiagnose te komen. •Aanvullende onderzoek/therapeutische optie kunnen motiveren. •Aanvullend onderzoek/behandeling correct aanvragen, rekening houdend met protocollen en patiënt-specifieke factoren zoals leeftijd, gewicht, allergieën etc. •Oog voor hulpvraag, culturele, sociale en functionele aspecten van patiënt en naasten bij het nemen van beslissingen, waar mogelijk in 'shared decision making'. 		

	<ul style="list-style-type: none"> •Adequate statusvoering en rapportage van bevindingen en besluiten aan betrokkenen (supervisors, andere zorgmedewerkers, patiënt/familie). •Timemanagement tijdens het uitvoeren van alle onderdelen van het klinisch consult <p>Attitude:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Een veilige omgeving kunnen scheppen waarin patiënt zich comfortabel voelt •Professionele en respectvolle omgang met patiënten en hun naasten, rekening houdend met beperkingen van de patiënten. •Hanteren van hygiëne en veiligheidsvoorschriften. •Kent eigen grenzen t.o.v. kennis en kunde en zoekt zo nodig hulp/supervisie
<p>Informatiebronnen om de voortgang te evalueren en verantwoord summatief bekwaam te kunnen verklaren</p>	<p>1^e leerjaar</p> <ul style="list-style-type: none"> • KPB 1.1.1. LO Hoofd / hals • KPB 1.1.2. Anamnese • KPB 1.1.3. LO Hart • KPB 1.1.4. LO Longen • KPB 1.1.5. LO Abdomen • KPB 1.1.6. Perifere vaten • KPB 1.2.1. LO Rug • KPB 1.2.2. LO Heup • KPB 1.2.3. Hersen-zenuwen • KPB 1.2.4. Oriënterend neurologisch onderzoek • Stagelogboek Heelkunde en stagelogboek Interne Geneeskunde <p>2^e leerjaar</p> <ul style="list-style-type: none"> • PT 1.3.2. Interpretatie ECG • PT 1.3.3. X-thorax • PT 1.3.4. CT-scan/MRI • PT 1.3.5. Labwaarden • PT 2.2.1. psychiatrisch onderzoek • PT 2.4.1. geriatrisch onderzoek • Stagelogboek Neurologie, Geriatrie, SEH en HAP • Feedback controleur digitaal ritformulier
<p>I = Heeft kennis van</p> <p>II = Handelt onder strenge supervisie</p> <p>III = Handelt onder beperkte supervisie</p> <p>IV = Handelt zonder supervisie</p> <p>V = Superviseert en onderwijst bij de handeling</p>	<p><i>I II III IV V</i></p>
<p>Geschatte fase van de opleiding/stage waarop niveau moet worden bereikt</p>	<p>2^e leerjaar, semester 2: niveau IV (Indirecte supervisie; supervisor niet fysiek aanwezig op de werkvloer)</p>

Datum: Naam supervisor:	
Expiratie:	Conform richtlijnen Bevoegd & Bekwaam werkgever