



Jaaroverzicht:

**NAPA in 2018**



## Voorwoord

Met gepaste trots bied ik u hierbij het Jaarverslag 2018 aan. Hierin staan we stil bij alles wat we als vereniging voor u en ons beroep hebben gedaan.

Datgene waar we als beroepsgroep jaren onze uiterste best voor gedaan hebben, werd in 2018 bereikt: opname in de wet BIG als artikel 3 beroep. Een definitieve wettelijke verankering, waarmee we niet meer weg te denken zijn in ons zorgstelsel. En dat laatste in de ruimste zin van het woord: van ziekenhuiszorg tot huisartsenzorg. Maar ook van de zorg voor verstandelijk gehandicapten tot specialismen als pathologie en klinisch genetica. De breedte van de opleiding wordt ten volle benut in de volle breedte van de zorg!

De NAPA blijft groeien. Zowel in ledenaantal als ook in het aantal leden dat zich inzetten voor hun vereniging. Het is mooi om te zien dat onze vergaderruimte elke week wel door een vakgroep en/of commissie gebruikt wordt voor overleg of nascholing.

Wat mij het meest opgevallen is in 2018, is dat samenwerken in ons DNA lijkt te zitten. Binnen de vereniging krijgt dit bijvoorbeeld gestalte in werkgroep ioniserende straling, die bestaat uit leden van diverse vakgroepen die hiermee werken. Ook daarbuiten zijn we afhankelijk van samenwerking met vertegenwoordigers van andere zorgprofessionals. Waar nodig trekken we samen op om gezamenlijke doelen te realiseren. “Alleen ga je sneller, maar samen kom je verder!” Laten we dat de komende jaren blijven doen. Op de werkvloer, binnen onze eigen vakgroepen en als vereniging. Dan ben ik ervan overtuigd dat we onze positie zullen behouden en waar nodig zullen versterken.

**Vincent Straten**

voorzitter NAPA

# Inhoud

<b>Voorwoord</b>	<b>4</b>
<b>Jaaroverzicht NAPA</b>	<b>4</b>
<b>Wat hebben we bereikt?</b>	<b>6</b>
<b>Jaarcongres voor alle leden: INVEST</b>	<b>14</b>
<b>Infolijn</b>	<b>16</b>
<b>De NAPA in cijfers</b>	<b>16</b>
<b>PA per cao</b>	<b>18</b>
<b>Kwaliteitsregister</b>	<b>19</b>
<b>Accreditatie</b>	<b>19</b>
<b>Organigram</b>	<b>20</b>

# Jaaroverzicht: De NAPA

**De Nederlandse Associatie Physician Assistants is in 2004 opgericht en is de beroepsorganisatie van physician assistants (PA). We zetten ons in op volledige integratie van de PA's binnen het zorgsysteem, waardoor onze ruim 1.100 leden hun werk kunnen doen. We willen dat de patiënt goede, betaalbare en veilige zorg krijgt. Het draait in de toekomst om de juiste zorgverlener op de juiste plaats en doelmatigheid in de zorg. Daar kan de PA een belangrijke rol in spelen. De PA wil die zorg in samenwerking met de artsen en andere zorgverleners bieden.**

**In dit jaaroverzicht kunt u lezen wat de NAPA in 2018 heeft verricht.**

De NAPA kende in 2018 de volgende speerpunten:

### **1. Taakherschikking wettelijk verankeren**

*In mei is het BIG register voor PA's open gegaan. Vanaf 1 september zijn PA's definitief in wet BIG opgenomen.*

### **2. Samenwerking medische verenigingen en andere stakeholders intensiveren**

*In 2018 hebben de NAPA vakgroepen hard gewerkt aan de totstandkoming van samenwerkingsdocumenten met de medische verenigingen. De voorzitter en directeur hebben kennismakingsgesprekken gevoerd met diverse koepels zoals de KNMG, FMS, NZa, ZN enz.*

*NAPA wordt nu door het Kennisinstituut van FMS altijd gevraagd om betrokkenheid bij richtlijnontwikkeling. NAPA nam deel aan het Platform Zorgmasters en het Landelijke Opleidersoverleg MPA (LOO).*

### **3. Communicatie en ontwikkeling**

*De communicatie is in 2018 verder geïntensiveerd. We hebben onze leden en andere geïnteresseerden op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op het gebied van taakherschikking. De cijfers laten zien dat men NAPA website, LinkedIn pagina en Twitter goed weet te vinden. Ons magazine MPA is eind 2018 volledig gerestyled en heeft een nieuwe naam gekregen NAPA Magazine.*

### **4. Problemen aanpakken**

*We hebben in 2018 met de vakgroepen actief gewerkt aan een aantal 'probleemdossiers':*

- verbetering van de positie van de PA's in de GGZ;*
- verwijzingen en ICC's die niet worden geaccepteerd;*
- PA klinisch verloskundige beter inbedden in wet BIG en voeren van de eerste gesprekken over een rol voor PA's bij het schouwen.*

Iedere maand kleine stappen vooruit.

**Wat hebben we bereikt?**



Op 25 januari 2018 werd het nieuwste Consensusdocument Taakherschikking Reumatologie getekend op het bureau van de NAPA. Het document werd door verpleegkundig specialisten (VS) en physician assistants (PA) reumatologie in samenwerking met reumatologen en reumatologie-verpleegkundigen ontwikkeld. Gedurende 2018 kwamen er meer **consensusdocumenten** bij. Alle consensusdocumenten zijn in te zien via [napa.nl/taakherschikking](http://napa.nl/taakherschikking)

In januari 2018 is er een nieuw verwijsoverzicht van de zorgverzekeraars gepubliceerd. Uit het nieuwe overzicht van 'toegestane verwijzers per 2018' blijkt dat alle zorgverzekeraars nu de PA en de VS accepteren als verwijzer. Op deze manier is een van de drempels weggehaald. In januari is de NAPA toegetreden tot de Coalitie voor Veiligheid. Twaalf vakbonden en beroepsorganisaties uit de sector veiligheid werken daarin samen, met als doel om een

sterk front te vormen en de politiek te bewegen meer te investeren in veiligheid.

Voor 2018 én 2019 is er via Stichting KOH door het ministerie van VWS stimuleringssubsidie beschikbaar gesteld. De subsidie is voor huisartsen en –organisaties die vanaf september 2018 een PA of VS willen opleiden. Daar is veelvuldig gebruik van gemaakt.



Februari

Op 2 februari is het rapport van de Taskforce lijkenschouw aan de Tweede Kamer aangeboden. De Taskforce heeft in een van de aanbevelingen aangegeven de mogelijkheden te willen verkennen om PA's in te zetten om de behandelend arts te ontlasten bij het uitvoeren van de lijkenschouw. Daarvoor is nodig dat de Wet op de lijkbezorging (WLB) de inzet van een PA toelaat en PA's een gerichte opleiding volgen. De mogelijkheden hiervan worden nader onderzocht.

Het is NAPA gelukt om korting voor de leden te regelen voor de jaarlijkse **AAPA conferentie**. Traditioneel gaan hier veel Nederlandse PA's en PAio's naar toe. De NAPA-leden krijgen dezelfde status en deelnamekosten als AAPA-leden.



Maart

In maart heeft NAPA samen met Stephanie Kwee (PA heilkunde en lid van NAPA ledenraad) een werkbezoek georganiseerd op de afdeling heilkunde in het AMC om taakherschikking in de praktijk te laten zien. Een delegatie van de NZa, het ministerie van VWS (directie MEVA), het Capaciteitsorgaan en Medisch Contact hebben hieraan deelgenomen. Dat leidde tot een artikel in Medisch Contact.





De wijziging van wet BIG is niet controversieel verklaard. NAPA is betrokken bij het schrijven van de algemene maatregel van bestuur (AMVB) en het beoordelingskader voor de eerste registratie en de herregistratie in het **BIG register**. Er zijn ook gesprekken met het CIBG (uitvoerder BIG register) gevoerd over de opname van PA's in het BIG register.



Op 15 mei is het BIG register open gegaan voor de PA's. NAPA stimuleert PA's op zich voor 1 september aan te melden, zodat zij bevoegd zijn op het moment dat de wetswijziging ingaat.

11 Mei sierde PA Stephanie Kwee de cover van **Medisch Contact**. Het artikel 'Geslaagde proef: de zaalarts is een physician assistant' leverde veel reacties op.

Eind maand vond een **tweede congres** plaats over taakherschikking in samenwerking met de Federatie Medisch Specialisten en V&VN VS. Het verslag van de voordrachten is in een boekje gepubliceerd.



Mei

In mei vond het jaarlijkse congres plaats van de American Association of Physician Assistants (AAPA). Ook dit jaar was er weer een grote delegatie van Nederlandse PA's aanwezig en werd de traditionele **Holland House Borrel** door de NAPA georganiseerd.



Juni

Commissie beroepsbelangen heeft een inventarisatie verricht onder alle leden die binnen cao ziekenhuizen vallen. De aanleiding was het voornemen van commissie FWG om de functie van PA te omschrijven en opnieuw te wegen. NAPA wilde eigen onderzoek doen en voorbeelden aandragen aan de commissie FWG. Dit traject loopt door in 2019.

Eind juni was er een eerste beleidsdag op NAPA kantoor voor de leden van bestuur, ledenraad, commissies en vakgroepvoorzitters, waar veel leden gehoor aan hebben gegeven.

07

Juli



In juli is het evaluatieonderzoek VoorBIGhouden dat in 2015 uitkwam ook gepubliceerd in **BMJ Open** onder de titel “National mixed methods evaluation of the effects of removing legal barriers to full practice authority of Dutch nurse practitioners and physician assistants”.

Medio 2018 zijn meerdere hoofdlijnakkoorden in de gezondheidszorg bereikt met diverse veldpartijen. In drie hoofdlijnakkoorden wordt de ambitie ten aanzien van de inzet van taakherschikkers, zoals de PA uitgesproken. De partijen die de **hoofdlijnakkoorden** hebben getekend, zullen daarmee aan de slag gaan. De NAPA was geen partij bij de totstandkoming van de hoofdlijnakkoorden, ondanks expliciete vraag om actief aan te sluiten. VWS heeft toegezegd NAPA bij de implementatie te betrekken.

08

Augustus



In augustus presenteerde minister de Jonge van VWS een nieuwe website **zorgmasters.nl** die patiënten informeert over de beroepen van PA en VS. Onderdeel van de website is een animatie die patiënten in minder dan negentig seconden informeert over de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de PA en VS.



September

Op 1 september is het eindelijk zover. De wijziging van wet BIG wordt van kracht en de PA is na een experimenteerfase definitief in wet BIG verankerd. Tijdens een uitzending in Tijd voor Max wordt aandacht besteed aan de PA en VS. De NZa maakte in september bekend de regels rondom het intercollegiaal consult (ICC) door PA en VS te verruimen zodat dit vanaf 2019 wordt vergoed.

Ook dit jaar organiseerde Medisch Contact het **Prinsjesdagontbijt** met Minister Bruins van VWS. Vincent Straten, voorzitter NAPA, was daar voor de tweede keer bij.

Op 7 september heeft het bestuur van de NAPA de **samenwerkingsafspraken** tussen PA's werkzaam in de longziekten en de NVALT vastgesteld.



Oktober

In oktober is voor het eerst de **internationale PA week** gevierd. Overal in Nederland werd met activiteiten en gebak aandacht besteed aan het beroep PA. In deze week werd ook de nieuwe **patiëntenfolder** over de PA gelanceerd.

Samen met de redactie van Medisch Contact, de redactieraad en een communicatiedenk tank is gewerkt aan de re-styling van het blad MPA. Het blad heeft een nieuwe naam gekregen, nl. NAPA magazine en een nieuwe eigentijdse look. Daarnaast is nagedacht hoe de artikelen beter verspreid kunnen worden. Alle artikelen zijn nu online in te zien via [napa.nl/magazine](http://napa.nl/magazine)



## November

In november startte het onderzoek van het **Capaciteitsorgaan** naar het aantal benodigde opleidingsplaatsen voor de PA's in de toekomst. Dat vindt plaats in opdracht van het ministerie van VWS. Het Capaciteitsorgaan brengt eind 2019 een advies uit.

Ook dit jaar vond in november ons jaarcongres **INVEST** plaats met meer dan 750 deelnemers. Wederom een groot succes!



## December

NAPA heeft in samenwerking met de Federatie Beroepsverenigingen Zorg (FBZ) **individuele rechtshulp** voor de leden geregeld, zodat de leden met arbeidsrechtelijke vragen bij deskundige juristen terecht kunnen.

Eind 2018 stuurde NAPA wederom een brief aan de staatssecretaris Blokhuis om aandacht te vragen voor de positie van de **PA werkzaam in de ggz**, die nog steeds als enige deelspecialisatie niet zelfstandig dbc's kunnen openen en sluiten. Om hier verandering in aan te brengen is een plan van aanpak bij AKWA ggz ingediend, waarin NAPA verzoekt om de PA's via een experimenteerartikel als regiebehandelaar op te nemen in het kwaliteitsstatuut ggz.

The background is a solid red color. There are two thin white diagonal lines: one in the top right corner and one in the bottom left corner, both extending from the edge towards the center.

**Jaarcongres voor  
alle leden: INVEST 2018**





- Meer dan 750 deelnemers
- 2 dagen vol met workshops, wetenschappelijke sessies en netwerken



- Uitreiking van wetenschapswaard aan Lore de Meutter
- Benoeming Milou van Ingen als PA van het jaar 2018
- Benoeming Quinten van den Driessen als erelid van NAPA



[www.pa-invest.nl](http://www.pa-invest.nl)

# Infolijn

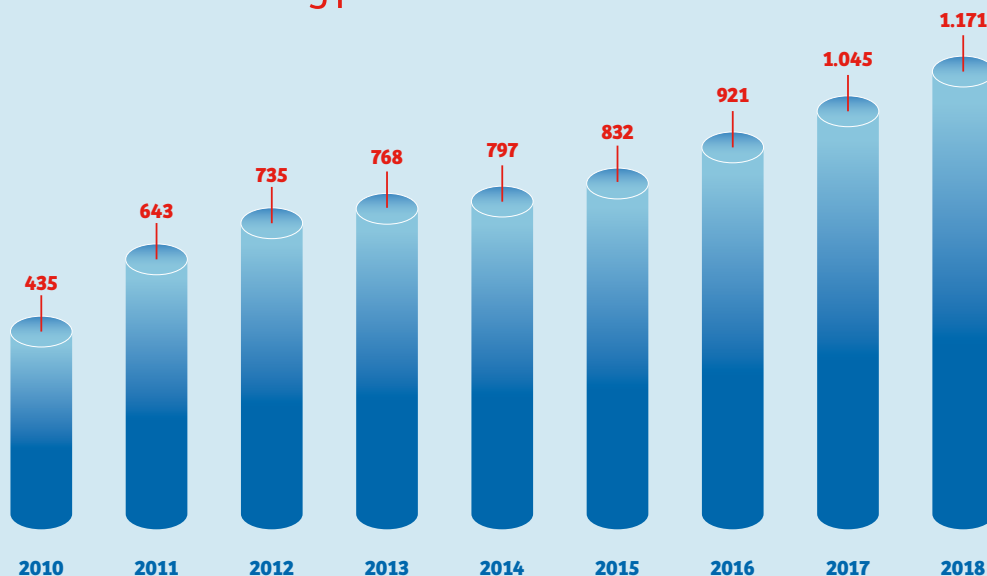
Wij zijn dagelijks via de infolijn en e-mail bereikbaar.

**Top 3 onderwerpen** van 2018 zijn:

1. Registratie in het BIG register
2. Wat zijn de bevoegdheden van PA en hoe regel je dat op de werkvloer?
3. Arbeidsvoorwaarden en functiebeschrijvingen



## NAPA in cijfers



**Begin 2018:**

**1.045 leden**

**Eind 2018:**

**1.171 leden**

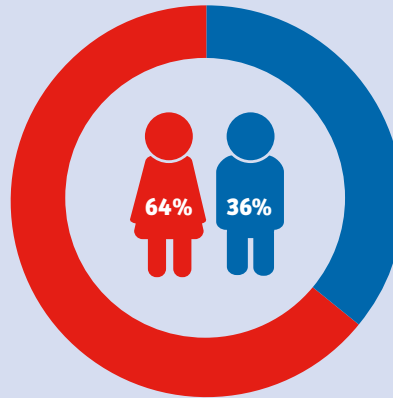
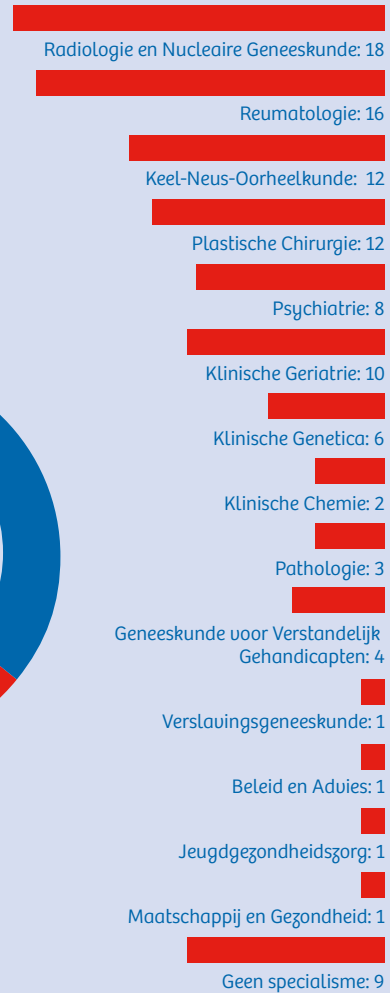
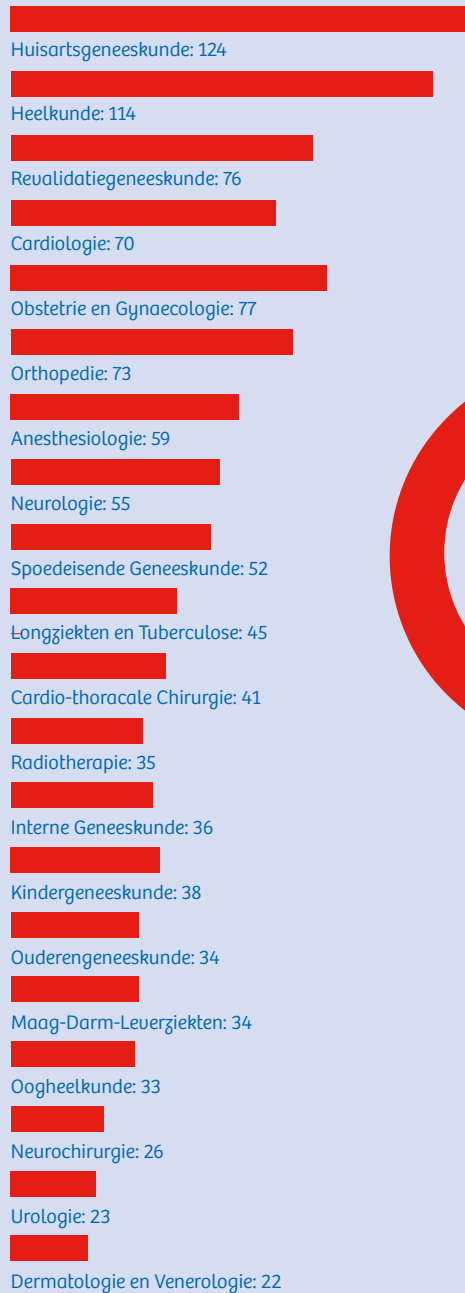
**Daarvan:**

**944** gewone leden

**214** junior leden

**13** buitengewoon en ereleden





# PHYSICIAN ASSISTANTS IN NEDERLAND

## PA per cao

Aantal leden van de NAPA naar cao per 1 januari 2018	
Cao	%
CAO Ambulancezorg	1%
CAO GGZ	1%
CAO Overig	12%
CAO UMC	23%
CAO VVT	3%
CAO Ziekenhuizen	60%

**Gediplomeerde PA's ontvangen een salaris volgens de schaal van de betreffende cao:** in academische ziekenhuizen is dat schaal 10/11 (FUWAVAZ, functiefamilie Klinisch (Mede-)Behandelen), in perifere ziekenhuizen is dat schaal 60 of 65 (FWG, afhankelijk van taakinfilling en verantwoordelijkheden) en binnen huisartsenpraktijken schaal 11.

# Kwaliteitsregister

**965**

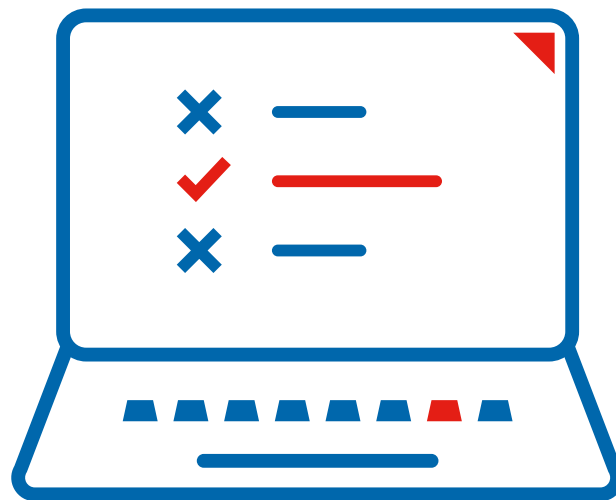
Totaal aantal geregistreerden in het  
Kwaliteitsregister NAPA

**102**

Waarvan aantal  
geherregistreerden

**109**

Waarvan aantal 1e registraties  
in 2018

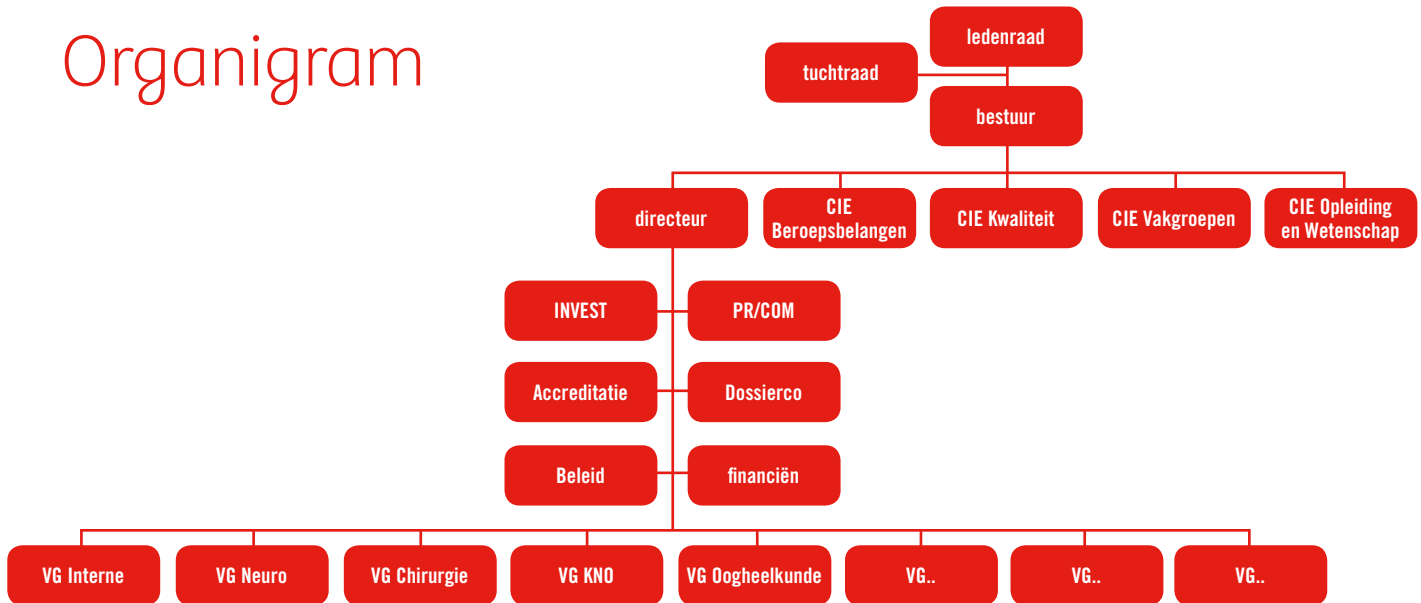


# Accreditatie

**449**

Aantal geaccrediteerde  
scholingen NAPA

# Organigram



De geformaliseerde vakgroepen in 2018 zijn:

- Anesthesiologie
- Cardiologie
- Cardio-thoracale chirurgie
- Dermatologie
- Gynaecologie en obstetrie
- Heelkunde
- Huisartsgeneeskunde
- Interne geneeskunde
- Keel- neus- oorheelkunde
- Kindergeneeskunde
- Longziekten en tuberculose
- Maag-darm-leverziekten

- Neurochirurgie
- Neurologie
- Oogheekunde
- Orthopedie
- Ouderen geneeskunde
- Plastische chirurgie
- Psychiatrie
- Radiologie
- Radiotherapie
- Reumatologie
- Revalidatiegeneeskunde
- Spoedeisende geneeskunde
- Urologie

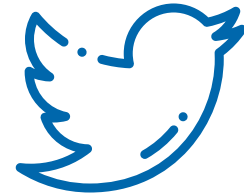
Alle leden van het bestuur, ledenraad, commissies en werkgroepen zijn te vinden via:

[www.napa.nl/over-napa/organisatie](http://www.napa.nl/over-napa/organisatie)

**NAPA bestuur is alle actieve leden die zich vaak jarenlang als vrijwilliger voor de beroepsvereniging inzetten zeer dankbaar. De groei op alle fronten is vooral het resultaat van ieders inbreng.**

# Communicatie

In 2018 is een communicatie- en marketingplan ontwikkeld en daar is in 2018 uitvoering aan gegeven. Er is een ledenpoll uitgezet en er is veel aandacht besteed aan het versterken van de communicatie via de website en social media. Hieronder zijn de cijfers zichtbaar.



## Aantal volgers op twitter

begin 2017: **244**

eind 2018: **449**

### Toptweets

1

**NAPA** @pr\_napa - 1 sep.

**NAPA feliciteert alle physician assistants met BIG registratie - NAPA**

weergaven: 2.646

interacties: 55

2

**NAPA** @pr\_napa - 3 sep.

**Aandacht voor de physician assistants en verpleegkundig specialisten op tv! Kijk morgen (4 september) naar Tijd voor MAX om 17.10 uur op @NPO1 met @DrTeduanEssen**

weergaven: 860

interacties: 16

3

**NAPA** @pr\_napa - 7 sep.

**Geen perspectief op nieuwe #Cao UMC: @FBZarbeid bereid verdergaande #acties voor! U bent als NAPA lid automatisch aangesloten bij de vakbond FBZ. Zorg dat u bij de acties bent: het gaat om de toekomst van uw #arbeidsvoorwaarden en #arbeidsomstandigheden!**

weergaven: 682

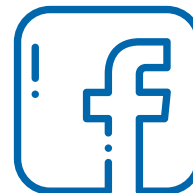
interacties: 16



### **Aantal volgers op LinkedIn**

begin 2018: **773**

eind 2018: **1.443**



### **Aantal volgers op Facebook**

Eind 2018 is NAPA ook weer actief op Facebook. Er zijn **462 volgers** op Facebook.

Het bericht over de verlenging van de stimuleringsregeling is het meest gedeeld via LinkedIn.

.....  
*Voor 2018 én 2019 is de stimuleringssubsidie weer beschikbaar! De subsidie is voor huisartsen en –organisaties die vanaf september 2018 een physician assistant (PA) of verpleegkundig specialist (VS) willen opleiden. Huisartsen kunnen voor 15 april 2018 een aanvraag indienen voor een financiële tegemoetkoming in de opleidingskosten. Voor deze ronde (start opleiding september 2018) is € 500.000,- beschikbaar. Met dit budget worden zoveel mogelijk aanvragen gehonoreerd. In januari 2019 opent de inschrijving voor het studiejaar dat start in september 2019.*

*Het aanvraagformulier en de criteria voor de aanvraag staan op de website van Stichting KOH*

*Lees meer op <http://bit.ly/2DNDhEb>*

.....



## **Colofon:**

**Teksten:** NAPA

**Coördinatie & Eindredactie:** M. Babovic

**Vormgeving:** [www.ijzersterk.nu](http://www.ijzersterk.nu)

**Fotografie:** Dennis Vloedmans

## **NAPA**

Bezoekadres (op afspraak)

**Domus Medica**

**Mercatorlaan 1200**

**3528 BL Utrecht**

**[www.napa.nl](http://www.napa.nl)**

**[info@napa.nl](mailto:info@napa.nl)**

**030 68 68 768**

(op werkdagen van 09.00-17.30 uur)

**Volg ons via:**

**Twitter: [@pr\\_napa](https://twitter.com/pr_napa)**

**LinkedIn: [Nederlandse-Associatie-Physician-Assistants](https://www.linkedin.com/company/nederlandse-associatie-physician-assistants)**

**Facebook: [Nederlandse.Associatie.Physician.Assistants](https://www.facebook.com/Nederlandse.Associatie.Physician.Assistants)**