

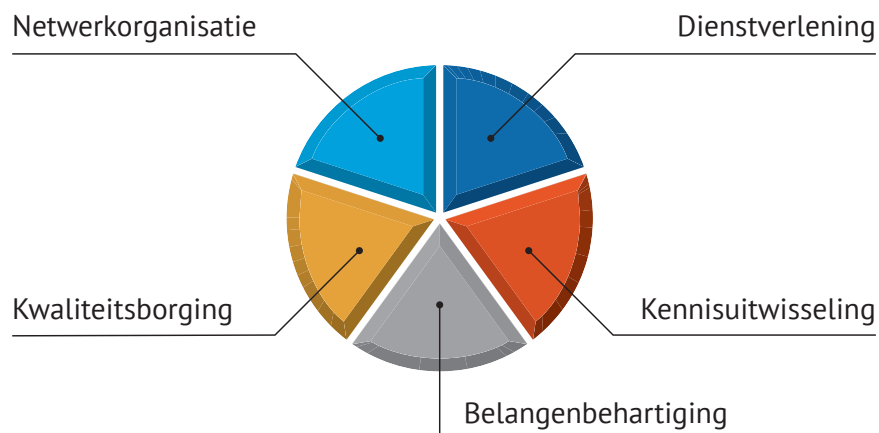
ONZE VISIE

De NAPA verankert de rol van PA in het kader van de taakherschikking in de gezondheidszorg in Nederland, zodat de PA's volledig binnen het zorgsysteem worden geïntegreerd.

ONZE MISSIE

PA's zijn met ingang van 2018 opgenomen in artikel 3 van de wet BIG. PA's nemen taken van geneeskundig specialisten over. Zij hebben daarbij een zelfstandige bevoegdheid en zijn zelf verantwoordelijk voor de zorg die zij leveren. PA's ervaren meer zekerheid en professionele ruimte bij hun handelen en zijn voorbereid op de toekomstige veranderingen. Dat betekent tevens dat PA's zich toetsbaar opstellen. De NAPA helpt de PA's om hun positie in de gezondheidszorg te nemen.

DE KERNTAKEN VAN DE NAPA



Samenwerking vanuit gerechtvaardigd vertrouwen

Kernpunten

Strategische koers 2018-2021

“PA sterk in zorg”

 @pr_napa

 nederlandse-associatie-physician-assistants-napa

www.napa.nl/strategischplan



NEDERLANDSE ASSOCIATIE
PHYSICIAN ASSISTANTS



Op weg naar sterke positie van PA's in de zorg

De NAPA kiest er voor om de komende jaren de positie van de PA's stevig neer te zetten. Het draait in de toekomst om de juiste zorgverlener op de juiste plaats en doelmatigheid in de zorg. Daar kan de PA een belangrijke rol in spelen. De ervaren drempels dienen opgelost te worden, zodat de PA's in staat zijn om hun eigen beroep zonder beperkingen uit te oefenen. De NAPA wil de verbeteringen samen met het veld realiseren, waarbij de NAPA zich als de landelijke vertegenwoordiger van de PA's en betrouwbare samenwerkingspartner positioneert.

Onze ambitie voor de komende jaren en de opgaven voor de NAPA en de Physician Assistants (PA's):



Afgeleid van de speerpunten, zal de NAPA de komende jaren de volgende activiteiten ondernemen om alle doelen te bereiken:

- 1. Nieuwe consensusdocumenten ontwikkelen:** in deze documenten worden samenwerkingsafspraken gemaakt op het niveau van het deelspecialisme met de betreffende wetenschappelijke verenigingen van geneeskundig specialisten. De NAPA ontwikkelt consensusdocumenten met alle medisch wetenschappelijke verenigingen.
- 2. Kwaliteitsvisitatiesysteem ontwikkelen:** de afgelopen jaren heeft de NAPA veel geïnvesteerd in het inrichten van een kwaliteitsregister. Vanaf 1 januari 2018 gaan de PA's ook in het BIG register registreren. Het kwaliteitsregister blijft een belangrijk instrument om de kwaliteit van de PA's te bevorderen en te borgen. Het kwaliteitsregister zal naast scholingseisen ook een plek bieden voor kwaliteitsvisitatie.
- 3. Internationale samenwerking:** de NAPA blijft zich inzetten voor een betere samenwerking van de PA's op internationaal niveau en bevordert kennisdeling.
- 4. Verbreding zelfstandige bevoegdheid:** de NAPA gaat pleiten om een aantal handelingen zoals het laseren en schouwen door PA's mogelijk te maken en een betere regulering van PA's klinisch verloskundigen. Daarnaast gaat de NAPA randvoorwaarden opstellen ten aanzien van gebruik van ioniserende straling door PA's.
- 5. Acceptatie van zelfstandige bevoegdheid:** er zijn nog steeds drempels voor taakherschikking die PA's ervaren zoals bij de declaratie van intercollegiale consulten (ICC), DBC's schrijven in de GGZ of bij verwijzingen door PA's die niet door alle zorgverzekeraars geaccepteerd worden. De NAPA bespreekt dit met de verantwoordelijke instanties.
- 6. Rechtsbijstand organiseren:** de leden worden in de praktijk geconfronteerd met allerlei problemen op het terrein van arbeid en inkomen. Om de positie van de PA's te versterken zal ook op individueel niveau rechtsbijstand georganiseerd worden voor de leden van de NAPA.
- 7. Professioneel leiderschap:** zonder investering in professioneel leiderschap op individueel niveau kan er niet aan de verbetering van de positie van de PA's landelijk gewerkt worden. NAPA gaat zich actief inzetten om doorontwikkeling van de competentie van professioneel leiderschap bij de PA's in de initiële opleiding en in de bij- en nascholing te bevorderen.
- 8. Onderzoeksagenda taakherschikking (mede) vormgeven:** er zijn veel onderzoeken over PA's verschenen, waarbij aanbevelingen worden gedaan voor nader onderzoek. De NAPA zal het initiatief nemen om samen met andere partijen de onderzoeksagenda op het gebied van taakherschikking vorm te geven.

Deze activiteiten zijn in het **Strategisch plan 2018-2021** nader uitgewerkt.