



KIESREGLEMENT LEDENRAAD NAPA

Vastgesteld door de ledenraad 10 mei 2022

Preambule

Sinds 2016 heeft NAPA, een ledenraad bestaande uit 16 leden die rechtstreeks door de leden van de vereniging zijn gekozen. Leden worden voor 3 jaar benoemd en kunnen eenmalig door NAPA bestuur worden herbenoemd voor een periode van 3 jaar. In navolging op het gestelde in artikel 26 lid 8 van de Statuten staat in dit Kiesreglement beschreven welke procedure doorlopen moet worden wanneer er een vacature ontstaat in de ledenraad.

Artikel 1 – Kiesreglement

1. Het Kiesreglement regelt de verkiezing van de Ledenraadsleden van Nederlandse Associatie van Physician Assistants.
2. Het Kiesreglement maakt deel uit van de Statuten.
3. Het Kiesreglement wordt vastgesteld door het bestuur en goedgekeurd door de Ledenraad van NAPA.

Artikel 2 – Kandidaatstelling

1. Alle stemgerechtigde leden van NAPA kunnen zich kandidaat stellen voor de ledenraad, behoudens het in het tweede lid van dit artikel gestelde.
2. Het lid voor wie een onverenigbaarheid geldt, zoals vermeld in artikel 3, lid 1 van dit reglement kan zich niet kandidaat stellen.
3. De kandidaat verstrekt een schriftelijke verklaring waaruit blijkt dat hij voldoet aan de vereisten zoals gesteld in artikel 3, lid 1 en bereid is te voldoen aan de vereisten zoals gesteld in artikel 3, lid 2.

Artikel 3 – Profiel ledenraadsleden en samenstelling ledenraad

1. Als algemeen profiel voor een ledenraadslid geldt dat de kandidaat:
 - a. staat ingeschreven in het NAPA kwaliteitsregister als physician assistant, tenzij het een student PA betreft;
 - b. staat ingeschreven in het Kwaliteitsregister Physician Assistants, tenzij het een student PA betreft;
 - c. geen lid is van het verenigingsbestuur, noch van een commissie of werknemer van de vereniging is;
 - d. bereid is gedurende tenminste drie jaar lid van de ledenraad te zijn.
2. Voor een lid van de ledenraad geldt voorts dat hij/zij:
 - a. bekend is met de taken en bevoegdheden van de ledenraad en in de praktijk in acht neemt het onderscheid tussen taken en bevoegdheden van het bestuur enerzijds en van de ledenraad anderzijds;
 - b. het vermogen heeft bij te dragen aan de realisatie van de doelstellingen van



NAPA;

- c. in het kader hiervan bereid is kennis en informatie met anderen te delen en/of deze op te halen bij leden of stakeholders;
 - d. bereid is tijd en energie te steken in contacten met NAPA-leden;
 - e. maatschappelijk betrokken is en een aantoonbare affiniteit heeft met het werkveld van de vereniging;
 - f. afstand kan nemen van zijn/haar persoonlijke situatie en conclusies kan trekken met het oog op het algemene belang;
 - g. communicatief vaardig is.
3. Het in dit artikel gestelde geldt zowel voor een nieuwe kandidaat als voor een herkiesbare kandidaat.
 4. Onverminderd het voorgaande kan de kandidatencommissie een kandidaatstelling onverenigbaar met de functie van de ledenraad verklaren. De kandidatencommissie doet hiervan onmiddellijk schriftelijk met opgave van redenen mededeling aan de kandidaat en het bestuur van NAPA.

Artikel 4 – Kandidatencommissie

1. Het bestuur stelt een kandidatencommissie in die bestaat uit ten minste drie leden van de Ledenraad.
2. De Kandidatencommissie heeft de taak om aangemelde kandidaten te toetsen aan het profiel zoals beschreven in artikel 3 van dit reglement. Alvorens te toetsen vergewist de kandidatencommissie zich ervan dat zij beschikt over de in artikel 2, lid 3 bedoelde schriftelijke verklaring van de kandidaat.
3. De kandidatencommissie stelt op basis van artikel 5 lid 2 de kandidatenlijst op van kandidaten die in aanmerking kunnen komen voor een positie in de ledenraad van NAPA.
4. Wanneer er meer kandidaten zijn dan het aantal vacatures wordt er, conform artikel 6, een verkiezing uitgeschreven. De Kandidatencommissie houdt bij de verkiezingen toezicht op de verwerking en telling van de uitgebrachte stemmen en brengt binnen drie weken na het einde van de verkiezingstermijn schriftelijk verslag uit aan het bestuur over
 - a. het aantal stemgerechtigde leden;
 - b. het aantal uitgebrachte stemmen;
 - c. het aantal geldige en ongeldige stemmen;
 - d. het aantal op de respectievelijke kandidaten uitgebrachte stemmen;
 - e. de gekozen leden voor de Ledenraad;
 - f. het verloop van de verkiezingen, de correctheid daarvan en eventueel gesignaleerde onregelmatigheden. De commissie vormt zich een oordeel over de juistheid van de verkiezingen en de geldigheid van de uitslag.

Artikel 5 – Procedure kandidaatstelling ledenraad

1. Het bestuur deelt de leden mee dat er een vacature is voor de ledenraad en vóór welke datum kandidaatstelling bij de kandidatencommissie dient te hebben plaatsgevonden.



2. Kandidaatstelling geschiedt door indiening van een schriftelijke verklaring waarin de in artikel 4, lid 1 genoemde gegevens dienen te worden aangegeven en de kandidaat zijn/haar beweegreden voor kandidaatstelling toelicht.
3. Iedere kandidaat ontvangt per omgaande informatie over NAPA en de taken en bevoegdheden van de ledenraad en de te volgen procedure.
4. De kandidatencommissie toetst binnen 4 weken na de datum waarop de kandidaatstelling sluit of iedere kandidaat voldoet aan het profiel, zoals vermeld in artikel 4 en doet daarvan mededeling aan de kandidaat.
5. De kandidatencommissie voert daartoe met iedere nieuwe kandidaat een (online) kennismakingsgesprek om te onderzoeken of de wederzijdse verwachtingen van de kandidaat en de vereniging met betrekking tot de ledenraad overeenstemmen.
6. De kandidatencommissie maakt uiterlijk 4 weken na afloop van de in artikel 5 lid 1 genoemde termijn een kandidatenlijst aan het bestuur bekend.
7. Het bestuur stelt binnen een week nadat het de in artikel 5 lid 6 genoemde lijst van de kandidatencommissie heeft ontvangen de kandidatenlijst voor de verkiezingen vast.
8. Alle leden die zich als kandidaat hebben aangemeld worden hierover geïnformeerd. Vanaf dit moment hebben de kandidaten voor de ledenraad nog een week bedenktijd voordat de kandidatenlijst openbaar wordt gemaakt. Kandidaten kunnen zich tot dat moment nog terugtrekken.
9. De kandidatenlijst wordt openbaar gemaakt via het besloten deel van de NAPA website. De volgorde van publicatie van namen van kandidaten wordt bepaald door de eerste letter van hun achternaam.
10. Leden worden minimaal 2 weken in de gelegenheid gesteld om eventueel bezwaar in te dienen tegen een kandidaatstelling.
11. Het bestuur behandelt de bezwaren binnen 4 weken en neemt een definitief besluit over de kandidatenlijst.
12. Ingeval het aantal kandidaten op de vastgestelde kandidatenlijst kleiner is of overeenkomt met het aantal vacatureplaatsen worden de kandidaten, conform artikel 7 in de ledenraad geïnstalleerd.
13. Ingeval het aantal kandidaten op de vastgestelde kandidatenlijst groter is dan het aantal vacatureplaatsen wordt een verkiezing, conform artikel 6, uitgeschreven. De kandidaten van de vastgestelde kandidatenlijst worden ten behoeve van de verkiezingen gevraagd zichzelf schriftelijk voor te stellen op de website en hun kandidatuur te motiveren opdat de leden gemotiveerd hun stem kunnen uitbrengen.

Artikel 6 – Verkiezingen ledenraad

1. Het bestuur schrijft met goedkeuring van de ledenraad verkiezingen uit waaraan door alle stemgerechtigde leden kan worden deelgenomen, met uitzondering van de leden die geschorst zijn.
2. Het bestuur bepaalt de verkiezingstermijn en deelt de datum waarop de verkiezingen openen respectievelijk sluiten mee aan de leden. Dit gebeurt in ieder



- geval via de website.
3. Leden kunnen op een door het bestuur bepaalde wijze hun stem per computer (elektronisch) of schriftelijk uitbrengen. Zij krijgen hiervoor minimaal 3 weken de tijd.
 4. Stemmen die na de sluitingsdatum zijn ontvangen, tellen niet mee. Een schriftelijk uitgebrachte stem wordt geacht tijdig te zijn ontvangen, wanneer die ontvangen is uiterlijk de eerste werkdag na de sluiting van de verkiezingen.
 5. Het bestuur stelt binnen drie weken na ontvangst van het advies van de kandidatencommissie de uitslag vast.
 6. De uitslag/samenstelling van de Ledenraad wordt allereerst schriftelijk aan de kandidaten medegedeeld. Daarna wordt de uitslag in ieder geval via de website bekend gemaakt.
 7. De Ledenraad bestaat uit de zestien kandidaten op wie de meeste stemmen zijn uitgebracht. Indien op meerdere kandidaten evenveel stemmen zijn uitgebracht, beslist het lot welke van deze kandidaten toetreedt tot de Ledenraad en welke worden geplaatst op de reservelijst.

Artikel 7 – De installatie van de Ledenraad

1. In de eerste bijeenkomst van de Ledenraad nadat de uitslag bekend is gemaakt, komen zowel de zittende als de nieuw gekozen raadsleden bijeen.
2. Het bestuur doet verslag van en legt verantwoording af over het verloop van de verkiezingen, de uitslag ervan en de benoeming van de nieuwe leden aan de vigerende Ledenraad.
3. Na acceptatie van de verantwoording van de verkiezingen wordt de zittende Ledenraad ontbonden.
4. Direct aansluitend worden de nieuw gekozen raadsleden geïnstalleerd door de voorzitter van het bestuur als lid van de Ledenraad.

Artikel 8 – De vervanging

1. Het raadslidmaatschap eindigt:
 - a. bij installatie van de nieuwe Ledenraad;
 - b. door tussentijds aftreden op eigen verzoek;
 - c. door het einde van het lidmaatschap van de vereniging
 - d. door de dood;
 - e. door onder curatelestelling;
 - f. wanneer een bewindvoerder of mentor wordt aangesteld wegens geestelijke stoornis.
2. Indien het raadslidmaatschap voortijdig eindigt anders dan door de installatie van een nieuwe Ledenraad wordt de zetel in de Ledenraad ingenomen door de eerstvolgende kandidaat op de reservelijst. Als die aangewezen plaatsvervanger niet binnen twee weken na door het bestuur te zijn aangeschreven schriftelijk heeft geantwoord beschikbaar te zijn, wordt de volgende kandidaat op de reservelijst verzocht de zetel in de Ledenraad in te nemen. Deze handelwijze op basis van het



aantal uitgebrachte stemmen wordt herhaald, zolang er kandidaten op de reservelijst zijn opgenomen

Artikel 9 - Slotbepaling

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het verenigingsbestuur.