

Input NAPA aan het debat over het Arbeidsmarktbeleid

Zoals bij u bekend groeien de personeelstekorten binnen de zorg exponentieel. Zoals geraamd in de Kamerbrief “Nieuwe prognose verwachte personeelstekort van 20 januari 2022” bedroeg het personeelstekort begin 2022 48.000 werknemers, terwijl dit naar verwachting in 2031 zal zijn opgelopen tot 135.000. Evident is dat het oplossen van dit personeelstekort een grote uitdaging oplevert.

De Physician Assistant (PA) kan hier een nadrukkelijke rol spelen. Sinds zij in 2018 in het BIG-register



HET ZOU EEN WAARDEVOLLE
OPLOSSINGSRICHTING ZIJN VOOR HET
ARBEIDSMARKTBELEID IN DE ZORG OM
ZOVEEL MOGELIJK PHYSICIAN ASSISTANTS
OP TE LEIDEN. HET IS EFFICIËNT EN
VERBETERT DE KWALITEIT VAN ZORG.

zijn opgenomen zijn er 1886 PA's in het BIG-register geregistreerd. De opleiding tot PA is een HBO-master, waarvoor men twee jaar werkervaring nodig heeft binnen de gezondheidszorg om in aanmerking te komen. PA's kunnen middels taakherschikking helpen om een duurzame bijdrage te leveren aan het terugbrengen van de tekorten binnen de zorg. Zij hebben immers een zelfstandige bevoegdheid in de Wet BIG, waarbij zij acht voorbehouden

handelingen mogen verrichten, zoals heelkundige handelingen, injecties en het voorschrijven van UR-geneesmiddelen. De PA levert hierdoor zelfstandige geneeskundige zorg aan patiënten in samenwerkingsverband met medisch specialisten, specialisten ouderengeneeskunde, huisartsen, artsen voor verstandelijk gehandicapten, etc. Doordat de PA in samenwerkingsverband werkt wordt de PA ervaren door andere zorgprofessionals als een professionele toevoeging en ontlasting voor de zorg. Dientengevolge zijn zij bij uitstek geschikt om andere zorgprofessionals in de zorg te ontlasten en om zorgprofessionals te helpen om de wachtlijsten weg te werken. Het zou dus een waardevolle oplossingsrichting zijn voor het arbeidsmarktbeleid in de zorg om zoveel mogelijk PA's op te leiden. Dit wordt door de raming van het Capaciteitsorgaan met cijfers onderbouwd.

De subsidie voor de opleidingsplaatsen van de PA's wordt zowel gefinancierd door het ministerie VWS (buitenschoolse kosten) als OCW (interne opleidingskosten) en loopt tot 1 juli 2023. De originele subsidie liep tot 1 juli 2022, echter is deze vorige jaar stilzwijgend een jaar verlengd door het bestaan van een demissionair kabinet. Knelpunt hierbij is dat er vanuit deze subsidie op dit moment 250 opleidingsplaatsen per jaar beschikbaar zijn gesteld door deze regeling. Uit het Capaciteitsplan 2021-2024 blijkt dat deze in 2019 nagenoeg volledig opgevuld zijn geweest, dit terwijl er lange wachtlijsten voor de opleiding bestaan. Om de beroepsgroep te laten groeien, zal er een hogere instroom mogelijk moeten zijn dan 250 PA's per jaar. Dit bleek ook uit een brief van het Capaciteitsorgaan in 2020 die de nodige opleidingsplekken voor PA's toen al bijstelde tot 261, dit advies is echter nooit overgenomen door de overheid. Op dit moment verwachten wij binnenkort het nieuwe Capaciteitsplan 2024-2027. De verwachting is dat het aantal benodigde opleidingsplaatsen hier nog hoger uit zal gaan vallen. Het is dus belangrijk dat de overheid dit keer deze plannen dus wel over gaat nemen.

Ons punt is dus dat de PA een langdurige en waardevolle bijdrage kan leveren aan de zorg zolang er ook de middelen voor worden vrijgemaakt. Hiervoor moet de subsidie voor opleidingsplaatsen structureel verlengd en uitgebreid worden. Dit geeft immers de ruimte om deze waardevolle beroepsgroep de kans te geven om te groeien. Op deze manier kan het potentieel van de physician assistant binnen de zorg worden benut, om deze ook in de toekomst volwaardig geleverd te laten worden.