



# Jaarplan 2023

NVPALT

Ganzevles - Hoogervorst, B.G.M.

---

## Inleiding

Voor u ligt het jaarplan 2023 van de NAPA Vakgroep Physician Assistants Longziekten en Tuberculose (NVPALT).

De NVPALT is een onderdeel van de Nederlandse Associatie van Physician Assistants (NAPA) en dit jaarplan dient daarom gezien te worden als onderdeel van de door de NAPA uitgezette strategische koers 2022-2025 .

NAPA-Speerpunten voor deze periode zijn:

1. Taakherschikking optimaliseren
2. Professioneel leiderschap
3. Ledenbinding
4. Arbeidsvoorwaarden en werkgeluk
5. De toekomst van wettelijke basis (wet BIG)
6. Kwaliteitsborging
7. Internationale samenwerking

In dit document leest u waar de vakgroep Longziekten en Tuberculose zich het komende jaar op zal focussen.

Bij de samenstelling van dit jaarplan heeft het bestuur gebruik gemaakt van de volgende bronnen:

- De doelstellingen en speerpunten uit het NAPA strategisch beleidsplan 2022-2025.
- Beleidsdagen NAPA 2022
- Ledenraad bijeenkomst 'on the road'.

Het geheel aan activiteiten moet zich bewegen binnen de beschikbare menskracht en beschikbare gelden.

Voorts is het van belang dat NAPA vakgroepen meer van elkaars ervaringen en kennis gebruik kunnen maken.

Om dit mogelijk te maken wordt dit jaarplan beschikbaar gesteld aan het NAPA bestuur/ commissie vakgroepen, zodat dit plan met andere vakgroepen gedeeld kan worden.

Diane Ganzevles, voorzitter NVPALT

Strategisch koers NAPA 2022 – 2025	
Mission statement NAPA	<p>De NAPA wil de PA de komende jaren beter positioneren door de zelfstandige bevoegdheid van de PA beter voor het voetlicht te brengen.</p> <p>De PA kan binnen bestaande wettelijke kaders een deel van de taken van geneeskundig specialisten overnemen. Dit is nog niet op alle werkplekken helder uitgewerkt waardoor er te vaak en onnodig onder supervisie wordt gewerkt. De term supervisie past bij een onderwijscontext of bij een inwerktraject, maar niet bij de zelfstandige bevoegdheid voor de standaard taken die een PA uitvoert. Er zal altijd sprake zijn van een samenwerkingsverband met een arts, waarbij wederzijds intercollegiaal overleg mogelijk is.</p> <p>Om aan de zelfstandige bevoegdheid te werken, zal de NAPA zich de komende jaren focussen op:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• het verder implementeren van het werkformulier, (ook buiten de ziekenhuissetting)</li><li>• meer transparantie en eenheid van taal ten aanzien van bekwaamheidsverklaringen om zelfstandig te mogen werken</li><li>• doorontwikkeling van zgn. consensusdocumenten</li><li>• meer aandacht schenken aan het thema ‘professioneel leiderschap’ in de bij- en nascholing.</li></ul> <p>Vanaf 2022 wordt het registreren van zorgactiviteiten onder eigen AGB-code in de medisch specialistische zorg verplicht.</p> <p>De NAPA zal de leden hierover actief informeren en stimuleren om dit in de praktijk te brengen.</p> <p>De NAPA zal signalen uit het veld blijven oppakken als er problemen zijn met verwijzingen of declaraties en daarover in gesprek gaan met de betreffende zorgverzekeraars.</p> <p>Overige toelichting: <a href="https://www.napa.nl/app/uploads/2022/08/Strategisch-beleidsplan-NAPA-2022-2025-def2.pdf">https://www.napa.nl/app/uploads/2022/08/Strategisch-beleidsplan-NAPA-2022-2025-def2.pdf</a></p>
Speerpunten NAPA	<p>De beleidsspeerpunten voor de komende jaren zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Taakherschikking optimaliseren</li><li>2. Professioneel leiderschap</li><li>3. Ledenbinding</li><li>4. Arbeidsvoorwaarden en werkgeluk</li><li>5. De toekomst van wettelijke basis (wet BIG)</li><li>6. Kwaliteitsborging</li><li>7. Internationale samenwerking</li></ol>

## 1. Samenhang Jaarplan Vakgroep met Strategisch plan NAPA

De betrokkenheid van NAPA vakgroepen maakt dat doelen uitvoerbaar worden en bijdragen aan het succes.

Voor 2023 zal NVPALT zich voornamelijk richten op de onderstaande NAPA-speerpunten:

1. Vernieuwen consensus document NAPA/NVALT
2. Taakherschikking optimaliseren
3. Professioneel leiderschap
4. Ledenbinding
5. Kwaliteitsborging

## 2. Bestuur & organisatie NVPALT

Januari 2023 bestaat de vakgroep Longziekten uit 76 leden.

Binnen de vakgroep zijn er 8 sub specialismen:

1. Longziekten algemeen, (incl. astma)
2. COPD
3. Long-oncologie
4. Slaap gerelateerde ademhalingsaandoeningen
5. Pulmonale hypertensie
6. Longrevalidatie
7. Arbeid en longaandoeningen.
8. Interstitiële Longziekten

Per sub specialisme is er een PA aangesteld als aanspreekpunt/contactpersoon.

T.b.v. professionalisering zijn er werkgroepen ingericht.

NB: Contactpersonen benaderbaar via vakgroep secretaris.

Het bestuur bestaat januari 2023 uit 6 personen, de functie vice- voorzitter is vacant.

Het bestuur vergadert i.p. 3 keer per jaar.

Actuele, tijdgebonden aandachtspunten worden besproken middels whats app/email/Teams

De vakgroep heeft i.p.2 keer per jaar ledenvergadering, ee afhankelijk van de heersende Corona-regels.

Een overzicht van bestuursleden en functie vind u in de bijlage, evenals een overzicht van de sub specialismen en werkgroepen met contactpersonen.

### 3. Speerpunten 2022

	<p>In 2022 zal NVPALT zich voornamelijk richten op de onderstaande NAPA-speerpunten:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Taakherschikking optimaliseren</li><li>2. Professioneel leiderschap</li><li>3. Ledenbinding</li><li>4. Kwaliteitsborging</li></ol>
Doelen, verwachte resultaten	<p>Te behalen resultaten:</p> <p>Ad. 1:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vernieuwen consensus document</li><li>• 100% formalisatie individuele werkafspraken binnen NVPALT, conform NAPA/FMS werkformulier</li></ul> <p>Ad.2:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 100% van NVPALT is buitengewoon lid van NVALT</li><li>• In iedere sectie NVALT participeert minimaal 1 PA-longziekten</li><li>• Deelname ontwikkeling/herziening medische richtlijnen</li></ul> <p>Ad.3:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Realiseren van 2 scholingen in 2023</li><li>• 2x ledenvergadering in 2023,</li><li>• Nieuwsbrief</li><li>• Aanmaken vakgroep app</li></ul> <p>Ad.4:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Realiseren van 2 scholingen in 2023,</li><li>• Participatie in werkgroep/klankbordgroep Accreditatie</li></ul>

Jaarplan 2023: NAPA Vakgroep Physician Assistants Longziekten en Tuberculose (NVPALT)

Actiepunten tav te behalen resultaten	Verantwoordelijke	Realisatie J/N
<p>t.a.v. Actualisatie consensus document:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleg NAPA/NVPALT/NVALT inplannen</li> <li>• Formeren nieuwe werkgroep consensus document</li> <li>• Planning bijeenkomsten</li> </ul>	<p>Voorzitter NVPALT Directeur NAPA Beleidsmedewerker NAPA Secretariaat NVALT</p>	
<p>t.a.v. lidmaatschap NVALT; participatie PA in secties NVALT; formalisatie individuele werkafspraken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• inventarisatie bij de NVALT leden middels korte vragenlijst</li> </ul>	<p>Bestuur</p>	
<p>t.a.v. ledenbinding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2x per jaar ledenvergadering plannen, laten aansluiten bij nascholing,</li> <li>• Maandelijks nieuwsbrief</li> <li>• aanmaken vakgroep app</li> </ul>	<p>Bestuur, Werkgroep scholing  secretaris secretaris</p>	<p>Gerealiseerd</p>
<p>t.a.v. kwaliteitsborging:</p> <p>2x jaar scholing:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Data selecteren</li> <li>• Onderwerpen</li> <li>• sprekers</li> <li>• accreditatie</li> <li>• Financiering/sponsoring</li> </ul> <p>Deelname klankbordgroep deskundigheidsbevordering</p>	<p>Werkgroepscholing, NAPA bureau</p> <p>Voorzitter NVPALT</p>	
<p><b>Signaleren werkplek mogelijkheden.</b> Vacatures en nieuwe ontwikkelingen kunnen via de secretaris worden gedeeld met alle vakgroepleden Vacatures ook op NAPA website</p>	<p>Alle vakgroepleden</p>	

## Jaarplan 2023: NAPA Vakgroep Physician Assistants Longziekten en Tuberculose (NVPALT)

### Bijlage1: samenstelling bestuur

Funcctie	Naam	e-mail	Neventaken
Voorzitter	Diane Ganzevles	<a href="mailto:bgmganzevles@alrijne.nl">bgmganzevles@alrijne.nl</a>	Consensus document deskundigheidsbevordering
Vice voorzitter	vacant		
Secretaris	Monique vd Kragt	<a href="mailto:monique.hounjet@mumc.nl">monique.hounjet@mumc.nl</a>	Aanspreekpunt COPD
Vice secretaris	Ilanit Meijnzt	<a href="mailto:i.valentijn@zuyderland.nl">i.valentijn@zuyderland.nl</a>	
Penningmeester	Nanny Duis	<a href="mailto:nduis@amphia.nl">nduis@amphia.nl</a>	Werkgroep scholing, contactpersoon slaapgeneeskunde
Bestuurslid	Hester Joosten	<a href="mailto:hjoosten@viecuri.nl">hjoosten@viecuri.nl</a>	Notulist contactpersoon algemene longziekten/astma
Bestuurslid	Eva Hovens	<a href="mailto:e_hovens@hotmail.com">e_hovens@hotmail.com</a>	

### Bijlage2: Sub specialismen met contactpersoon

Sub specialisme	contactpersoon	e-mail
Longziekten algemeen (incl astma)	Hester Joosten Ilse de Ruyter	
COPD	Monique vd Kragt-Hounjet	
Long-oncologie	Roos Craima	Herziening richtlijn oncologie, start november 2022
Slaap gerelateerde ademhalingsaandoeningen	Nanny Duis	
Pulmonale hypertensie	Frank Oosterveer	
Longrevalidatie		
Arbeid en longaandoeningen		
Interstitiële longziekten	Kelly v Doorn	

### Bijlage3: Werkgroepen met contactpersoon

werkgroep	contactpersoon	e-mail
Scholing	Nanny Duis	