

Notulen vakgroepoverleg NVPALT

Voorzitter: Diane Ganzevles

Notulist: Hester Joosten

Locatie: vd Valk Breukelen

Datum: vrijdag 17 juni 2022

Aanwezig: Natasja Sonke, Ine Franssen, Tim Ubachs, Nannie Embregts, Angelique Putman, Marleen Slegers, Marion Teunissen, Wendy Grutterink, Greet Vonk, Diane Ganzevles, Ilse de Ruijter, Frank Oosterveer, Eva Hovens, Hester Joosten, Willem Drolsbach, Sarah Coene, Miranda Willemsen, Ilanit Meijntz, Marianne van Nieuwamerongen, Nanny Duis, Martijn Nuis, Paul Hoogeboom, Eefje Janssen

1. Opening

Diane Ganzevles opent om 09.00 uur de vergadering en heet iedereen welkom en benoemt nog even hoe fijn het is om weer fysiek elkaar te zien.

Allereerst een warm welkom aan de nieuwe leden. Er zijn er een aantal vanmorgen aanwezig en zij stellen zich kort voor aan de vergadering.

2. Mededelingen/ingekomen stukken

Er is een verzoek gekomen voor participatie bij de richtlijn astma en zwangerschap. Wendy Grutterink heeft aangegeven namens de vakgroep te willen participeren. Waarvoor dank.

3. Notulen vorige vergadering

De notulen van de vorige vergadering d.d. 16 februari 2022 werden door de vergadering goedgekeurd.

4. Bespreekpunten

Beperken van zelfstandigheid PA.

Het blijkt een landelijke trend. ER komen steeds meer meldingen binnen bij de NAPA. 14 juni jongstleden was er een themadag bij de NAPA hierover.

NAPA heeft jurist erop gezet. Discussie is eigenlijk niet legitiem, indien geen voorbehouden handeling>> iedereen mag het doen, mits opdracht en mogelijkheid tot supervisie.

Als beschreven voorbehouden handeling in de BIG wet: geen discussie: PA zelfstandig bevoegd. Dus medicatie voorschrijven (neurologie) is geen probleem en zorgverzekering mag dit helemaal niet weigeren.

Probleem zit hem in het feit dat alle wetenschappelijke verenigingen nu bezig zijn met domein afbakening, met als hoofdreden waarschijnlijk financiële kwesties.

Twijfelgevallen bij definities. Wanneer complex etc. NAPA buigt zich hier nog over.

Advies: kies je battle en ga in gesprek. Maar let erop dat de samenwerking met je vakgroep goed blijft.

Natasja Sonke vraagt of de NVALT hier een uitspraak over gedaan heeft. Zover bekend zijn er vanuit de NVALT geen nieuwe beperkingen opgelegd.

Sarah Coene geeft aan dat het haar opvalt dat in elke vacaturetekst beschreven staat dat PA's werken onder supervisie.

Verzoek van het bestuur is om niet op persoonlijke titel te gaan reageren. Het is beter om dit te bundelen en als NAPA te reageren.

Er blijkt bij het aandachtsveld slaap iets te spelen. Verzoek om reacties naar Nanny Duis te sturen

Consensusdocument

We zitten in de wachtkamer. De gewenste samenwerking met VS is nog niet gerealiseerd, zowel NVALT als NAPA willen dit graag.

Als in september nog geen concrete afspraken zijn gemaakt, gaan we onze eigen weg volgen met NVALT.

Correctie aandachtsvelders versus secties NVALT

Aandachtsvelders:

Binnen vakgroep is er per aandachtsveld een aanspreekpunt. Bij kwesties betreffende dat aandachtsveld zal het aanspreekpunt om commentaar of actie worden gevraagd. Het aanspreekpunt mag dan de taak naar andere delegeren en hoeft niet alles alleen te doen.

Er zijn 7 subgroepen, maar deze zijn nog niet allemaal ingevuld.

De secties NVALT zijn breder, betreft meerdere personen, maar eigenlijk wel met hetzelfde doel.

Gezien de duidelijke tendens om een PA te beperken in zijn/haar zelfstandigheid, is de duidelijke aanwezigheid in NVALT-secties belangrijk,

Gezien taakverdeling richtlijnontwikkeling etc is een aanspreekpunt per ziektebeeld/subgroep belangrijk.

Wendy Grutterink: Lijkt me lastig. We zijn maar een kleine groep ten opzichte van de enorme groep longartsen. Ook deze enorme groep longartsen zijn maar gedeeltelijk aanwezig/participeren maar gedeeltelijk bij de secties. Als PA wordt dit dan wel verwacht?

Antwoord Diane Ganzevles: Wij kunnen niet alles. Maar als we met meerdere lid worden kunnen we ons wel beter profileren. En dan kunnen we het samen dragen.

Longarts van de toekomst

Namens onze vakgroep zijn Monique van de Kragt en Frank Oosterveer aanwezig geweest.

Frank heeft tijdens de vergadering een korte samenvatting gegeven.

Het betroffen vooral niet fysieke bijeenkomsten. Allereerst was er een inventarisatie binnen de werkgroep. Zo zijn er vragen voor een enquête opgesteld over belangrijke onderwerpen. In 5 van de 46 vragen komt de PA voor.

Aan het eind van het jaar komt er een definitief plan over hoe willen we het in de toekomst.

De 5 vragen even kort beschreven waar de PA in voorkwam.

- Voorbeeld over opleiding/symposium. PA/VS mogen ook de scholing volgens van de NVALT (scholing bestemd voor AOIS). Meer dan 50% van de respondenten was het eens dat we bij de scholing aanwezig mogen zijn. Jammer dat er nu vaak maar 2 plekken zijn!!

- Ziekenhuis van de toekomst. PA/VS hebben een grote rol in laag complexe zorg.
63% eens
15% neutraal
20% oneens
- In de toekomst stelt de longarts de diagnose en begeleiding mag/kan door PA/VS/huisarts. -> Dit is wel een beperking voor de “zaalarts” en op de poli.
36% eens
20% neutraal
41% oneens
- PA/VS zien ook nieuwe patiënten en niet alleen controle-patiënten
50% eens
15% neutraal
30% oneens
- Geen probleem als PA/VS deel van formatie gebruikt
50% eens
20% neutraal
30% oneens

De vergadering vindt vraag 3 en 4 “gevaarlijk”. Verzoek aan Frank en Monique om dit mee te nemen.

Ook geeft vergadering aan dat het ons niet verstandig lijkt om de PA/VS plat op elkaar te leggen. Natasja Sonke geeft aan dat er in andere consensusdocumenten duidelijk verschil beschreven wordt.

Frank geeft aan dat de eerste presentatie aan de NVALT op 20 juni gaat zijn. Daarna volgt een vergadering met de stakeholders. Het is niet duidelijk of de NAPA hiervoor ook uitgenodigd is. In november volgt een presentatie aan de gehele ledenvergadering.

Frank geeft ook nog aan dat hij zich aangemeld heeft voor de werkgroep juiste zorg op de juiste plaats.

Bereikbaarheid vakgroep

Via mail weinig respons vanuit vakgroep.

Bestuur heeft vernomen dat andere vakgroepen een app-groep hebben. Ervaring leert dat appen veel sneller reactie geeft. Appgroep-grootte is geen probleem meer na recente aanpassing door facebook.

Wij willen nu ook een app-groep gaan oprichten voor onze vakgroep. Maar we hebben niet alle nummers.

Verzoek is dan ook om je mobiele nummer naar het secretariaat te sturen.

Verzoek is wel om niet allemaal constant met een duimpje te gaan reageren op de berichten....

Nieuwe website NAPA

Er wordt een nieuwe website ontwikkeld.

Op de themadag van de NAPA 14 juni jongstleden was een sneak preview van de nieuwe website. Ziet prachtig uit. Veel duidelijker, onderwerpen goed traceerbaar, duidelijke afbakening van het vakgroep-deel, mogelijkheid documenten op te slaan,

etc. algemene info voor leden, dynamische ledenlijst, waardoor altijd actueel. In ledenlijst wordt profielfoto en aandachtsgebied vermeld.

Vraag aan iedereen is dan ook om via Semble bij je profiel een foto te uploaden en je vakgebied in te vullen.

Ook de vakgroep krijgt een eigen pagina. Vanuit NAPA ook een verzoek voor ideeën als aankleding voor de werkomgeving van ons vakgroep-gedeelte.

Het verzoek om leuke (wel professionele) foto's op te sturen naar het secretariaat van de NAPA.

Ook zullen bepaalde teksten nodig zijn. Vraag hiervoor volgt via de app.

Participatie richtlijnen

Op de themadag van NAPA op 14 juni is een uitleg gegeven over procedure ontwikkeling richtlijn.

Het is een cirkelbeweging. Het start met een knelpuntenanalyse, vervolgens financiering verkrijgen, etc. alle stakeholders dienen bevroegd te worden.

Wij (NAPA) ontvangen nu vaak alleen een uitnodiging voor de commentaarfase en dit is een van de laatste fases. Nogmaals, functie PA staat best onder druk, zichtbaarheid is broodnodig, dus participatie zeer belangrijk.

NAPA gaat handleiding schrijven voor dit proces. Waarschijnlijk wordt deze bij het Invest gepresenteerd.

Vanaf oktober is het ook de bedoeling dat je bij participatie aan een richtlijn hiervoor 20 punten krijgt, mits je vanaf begin van dit proces deelneemt..

Bedoeling in grote lijn is dat de vakgroep wel input levert, maar dat NAPA deze verzamelt. NAPA zal als contactpersoon met richtlijnontwikkelaar dit commentaar aanleveren om zo ook naam en functies bekendheid te vergroten.

Wanneer zijn de besprekingen voor participatie aan richtlijnen?

Het is wisselend overdag en 's avonds.

De knelpuntenanalyse is vaak fysiek. Andere fases ook soms digitaal.

Nogmaals: aandachtsvelders zijn niet automatisch diegene die participeren aan de richtlijnen.

Marion Teunissen geeft aan dat ze geprobeerd heeft om haar dossier tussentijds te laten beoordelen. Maar tot heden is dat nog niet gelukt. Heeft al meerdere keren een mail gestuurd.

Sarah Coene geeft aan ook soms lang te wachten op accreditatie.

Natasja Sonke geeft aan dat alle punten die bij de NVALT goedgekeurd zijn automatisch ook door de NAPA goedgekeurd moeten worden. Mochten we hier tegen problemen aanlopen dit melden bij de NAPA.

5. Rondvraag

Marianne van Nieuwamerongen:

Zijn er gegadigden die zouden willen aansluiten bij de werkgroep scholing?

Diane Ganzevles en Eva Hovens geven aan dit wel te willen.

Ook vraagt ze hoe vaak we scholing willen per jaar. Vandaag helaas niet heel veel aanmeldingen. Niet duidelijk wat de reden is.

De vergadering geeft aan nog altijd graag 2 scholingsdagen per jaar te willen.

Marleen Slegers:

Is het mogelijk om per subgroep meerdere aandachtsvelders te hebben?

Bestuur: Zeker is dat mogelijk. Dan kunnen zaken ook nog beter verdeeld worden.

Paul Hoogeboom:

Voor degene die op de fiets komen naar v/d Valk Breukelen. Je kunt bij de receptie een kaartje krijgen zodat je gratis overdekt kunt stallen.

6. Sluiting

Diane Ganzevles sluit om 10.00 uur de vergadering.