

Verkiezingsagenda NAPA

In de aankomende maanden wordt er gewerkt aan de verkiezingsprogramma's. Dit is een mooie kans om de belangen van de **Physician Assistants (PA's)** en taakherschikking in de politiek aan te kaarten.

Voor dat doeleinde heeft de NAPA actiepunten opgesteld die de zorg toekomstbestendiger maken.

Zodoende kan de PA in de volle breedte van de gezondheidszorg ingezet worden, juist nu dat zo hard nodig is.



Sinds 2018 is de PA een BIG geregistreerd beroep. Een PA neemt een groot deel van de geneeskundige taken van een arts zelfstandig over. Daarnaast verricht een PA andere medische en organisatorische taken.

De Nederlandse Associatie Physician Assistants (NAPA) is de beroepsvereniging van en voor alle (aankomende) PA's in Nederland. De vereniging is in 2004 opgericht door enkele PA's in opleiding. Medio 2023 telt de NAPA 2130 leden.

Actiepunten taakherschikking bij verkiezingen November 2023

1. BREID INSTROOM EN BEKOSTIGING OPLEIDING UIT

De afgelopen jaren is het pijnlijk duidelijk geworden dat er te weinig zorgpersoneel is. Om te borgen dat er in de toekomst genoeg zorgcapaciteit is in Nederland, is het opleiden van voldoende zorgpersoneel van groots belang. De zorgmaster tot PA is al jaren populair en biedt de ervaren HBO geschoolde zorgprofessional meer loopbaanperspectief. De PA biedt al twee decennia goede geneeskundige zorg aan patiënten in diverse settings en neemt veel taken van artsen zelfstandig over. Bovendien is de PA een doelmatige oplossing voor de stijgende zorgkosten. Op dit moment biedt de subsidieregeling plek om jaarlijks 250 PA's op te leiden en 450 verpleegkundig specialisten. Het aantal opleidingsplaatsen voor PA's blijft in 2024 gelijk aan 2023. Pas in studiejaar 2025-2026 wordt het aantal stapsgewijs verhoogd. Uit recente raming van het Capaciteitsorgaan is gebleken dat er al in 2021 meer PA's opgeleid hadden moeten worden. De raming toont aan dat het aanbod aan PA's al jaren achterloopt op de vraag. De wachtlijsten bij de opleidingen lopen daardoor op. Daarnaast ervaren huisartsen financiële problemen bij opleiden PA en is aanvullende, structurele, subsidie noodzakelijk. Door het besluit om stapsgewijs het aantal opleidingsplekken te verhogen, zal dit tekort in de toekomst ingehaald moeten worden. Uiteindelijk betaalt de investering in het opleiden van PA's zich terug: een PA opleiden is 4 tot 7 keer goedkoper dan een geneeskundig specialist.

2. HAAL WETTELIJKE BARRIERES WEG VOOR OPTIMAAL GEBRUIK TAAKHerschikking

Net zo belangrijk als het aantrekken, toekennen en behouden van (nieuwe) zorgmedewerkers is het slim inzetten van de bestaande capaciteit nodig om aan de zorgvraag te kunnen voldoen. Dit betekent ook het weghalen van wettelijke drempels en bepaalde regelgeving. Te vaak komt het voor dat wetten de PA niet in staat stellen om zelfstandig (medische) handelingen uit te voeren, waartoe PA's wel bekwaam zijn. Het kan niet de bedoeling zijn dat taakherschikking door wetten niet tot zijn recht komt. Voorbeelden van taakherschikking die nog onbenut zijn zien wij onder andere in:

- Het vaststellen van natuurlijke dood bij eigen patiënten bij overlijden. Nu kan dat alleen door een arts worden gedaan volgens de Wet op Lijkbezorging;
- De uitvoering van een medische keuring voor bijvoorbeeld een rijbewijs. Dit is op dit moment ook alleen voorbehouden aan een arts.
- Inzet van PA's binnen sociale geneeskunde.

3 – STIMULEER MEER ZEGGENSCHAP

Om het beroep van de PA, maar ook andere banen in de zorg, aantrekkelijk te maken en de huidige zorgverleners te behouden zal professioneel zeggenschap actief gestimuleerd moeten worden. Met een wettelijke regeling zijn we er nog lang niet. Focus daarbij echter niet alleen op verpleegkundigen en verzorgenden. Het personeelstekort in de zorg speelt voor beduidend meer beroepen en moet dus zorgbreed worden aangepakt. Er moet een formele plek komen waar men medezeggenschap van PA's en andere zorgprofessionals organiseert, daar waar de huidige structuren geen plek bieden aan een groot deel van deze zorgprofessionals. Mensen die dagelijks zien wat er goed gaat en wat er beter kan zouden een grotere rol moeten krijgen in de medische staf of andere adviesorganen binnen het ziekenhuis of de instelling waar ze werken. Dit zal uiteindelijk ook resulteren in kwalitatief betere zorg.

NAPA roept politieke partijen dan ook op:

zorg voor een versnelde verhoging van het aantal opleidingsplaatsen

& voldoende opleidingsvergoeding voor huisartsenpraktijken

NAPA roept politieke partijen op om wettelijke drempels weg te halen om zo de PA slimmer en breder in te kunnen zetten.

Alleen dan kan men optimaal gebruik maken van taakherschikking.

NAPA roept politieke partijen op om zorgprofessionals te betrekken bij het beleid van de instelling door bijvoorbeeld PA's actiever te betrekken in adviesraden welke de Raad van Bestuur adviseren.