



NAPA JAARPLAN 2021

PA sterk in zorg



Coverfoto: Alex van der Lecq

Nederlandse Associatie Physician Assistants
November 2020



Inhoud

Inleiding	2
1. Verbetering van positionering	2
2. Verankering van zelfstandige bevoegdheden	5
3. Individuele en collectieve belangenbehartiging	6
Reguliere activiteiten	8
Gerealiseerd in 2018-2020	10
Begroting 2021	11
Bijlage NAPA organisatie 2021	12

Inleiding

NAPA bracht in 2018 haar strategische koers voor 2018-2021 uit. Daarin zijn de missie, visie en ambities van NAPA voor de komende jaren beschreven. De visie luidt als volgt:

De NAPA verankert de rol van de Physician Assistants in het kader van taakherschikking in de gezondheidszorg in Nederland, zodat de PA's volledig binnen het zorgsysteem worden geïntegreerd.

Begin 2021 wordt het proces opgestart om een nieuw meerjaren strategisch plan te ontwikkelen. Het bestuur zal dit in nauw overleg met de ledenraad, commissies, vakgroepen en leden oppakken. Tevens worden de leden in de regio's actief betrokken om actuele thema's voor te dragen. Hiervoor worden regiobijeenkomsten georganiseerd. Tevens zal in 2021 een Raad van Advies ingericht worden, bestaande uit externe deskundigen met diverse expertise, om het bestuur van advies te voorzien.

De drie speerpunten uit het strategisch plan 2018-2021 zijn:

1. Verbetering van de positionering van PA's
2. Verankering van zelfstandige bevoegdheden
3. Versterking van individuele belangenbehartiging

In dit jaarplan wordt per speerpunt nader uitgewerkt welke activiteiten uit het huidige strategisch plan NAPA in 2021 gaat uitvoeren. 2021 wordt gezien als het jaar om de activiteiten uit het oude plan af te ronden en alvast na te denken over nieuwe plannen.

1. Verbetering van positionering

Innovatie kwaliteitsregister

Intercollegiale toetsing

Op dit moment zijn de herregistratie-eisen voor het NAPA kwaliteitsregister gebaseerd op werkervaringseis (gem. 16 uur per week) en deskundigheidsbevordering van minimaal 200 uur per 5 jaar. Voor de BIG herregistratie is alleen een werkervaringseis van gem. 8 uur per week verplicht. Dat geldt voor alle beroepen die in artikel 3 van de wet BIG zijn opgenomen. In de voorgenomen wetwijziging BIG II zullen tevens scholingseisen worden toegevoegd, bestaande uit deskundigheidsbevordering en een vorm van intercollegiale toetsing. De wetgever laat de beroepsverenigingen vrij om zelf te bepalen welk systeem van intercollegiale toetsing het beste past bij de beroepsgroep. In de strategische koers heeft NAPA de ambitie beschreven om nader onderzoek te doen naar de wenselijkheid en uitvoerbaarheid van een kwaliteitsvisitatiesysteem (als vorm van intercollegiale toetsing) als onderdeel van de herregistratiecriteria voor het NAPA kwaliteitsregister. Daarmee wordt op termijn tevens voldaan aan de nieuwe herregistratie-eisen voor de wet BIG.

In 2019 heeft NAPA de leden geraadpleegd over de wensen en verwachtingen ten aanzien van een eigen kwaliteitsvisitatiesysteem. De uitkomsten zijn in oktober 2019 met het bestuur, de commissies kwaliteit en vakgroepen en alle vakgroepvoorzitters bespreken. In 2020 is een plan van aanpak voor het ICT project opgesteld. De uitvoering van het plan is in het laatste kwartaal van 2020 gestart en heeft een looptijd van een jaar.

Procesverbetering

In 2020 zijn de eerste stappen gezet op het online kwaliteitsregister voor de gebruiker klantvriendelijker te maken (zgn. PE-Online). Zo wordt het makkelijker gemaakt om overige activiteiten bij het invoeren minder foutgevoelig te maken, door vooraf geprogrammeerde velden met uitleg. In 2021 wordt de volgende stap in dit traject gezet, door het proces van accreditatie en dossiercontrole verder te professionaliseren. Het streven is om tevens meer consistentie in de validatie per deelspecialisme in te voeren en de tussentijdse validatie te delegeren. De taken van de uitvoeringsorganen dossiercontrole en accreditatie worden nader herzien. De insteek is om de leden in de uitvoeringsorganen meer in te zetten bij 'lastige' vraagstukken die om consensus vragen en de meer gestandaardiseerde aanvragen sneller af te wikkelen.

Professioneel leiderschap

NAPA heeft in 2019 verkennende gesprekken gevoerd met een aantal opleiders en een uitgever rondom het thema 'leiderschap'. Er is een ambassadeur binnen de vereniging die een internationaal programma over professioneel leiderschap gaat volgen en zich actief in gaat zetten om tot een programma op maat te komen voor de PA's.

In 2020 is een nascholingsmodule professioneel leiderschap voor PA's ontwikkeld, maar door covid-19 is de module nog niet gegeven. In 2021 zal dit (evt. in de vorm van een Webinar) aan PA's aangeboden worden.

In 2021 wordt het landelijk opleidingsprofiel MPA in samenwerking met het Landelijk Opleidingen Overleg (LOO) herzien. De competentie Leiderschap zal daarin een plek krijgen.

Landelijk opleidingsprofiel

Binnen Landelijk Opleidingen Overleg (LOO) wordt al langer nagedacht om het opleidingsprofiel te actualiseren. In 2018 bracht NAPA een nieuw beroepsprofiel uit. Analoog aan het nieuwe beroepsprofiel, zal het landelijke opleidingsprofiel opnieuw bekeken worden. De herziening van het landelijk opleidingsprofiel MPA zal een meer uniform kader bieden aan alle vijf hogescholen die de MPA opleiding aanbieden. NAPA vindt het een belangrijke randvoorwaarde dat de opleiding tot PA voor iedereen op redelijke afstand moet zijn. In 2019 zijn eerste afspraken met het LOO gemaakt om dit gezamenlijk op te pakken. Dit project is in 2020 blijven liggen en wordt in 2021 opgepakt.

Maatschappelijke betrokkenheid

NAPA heeft in samenspraak met de ledenraad besloten om zich meer aan te sluiten bij de organisaties en initiatieven die een breder maatschappelijk of medisch doel dienen. Zo ondersteunt NAPA het vuurwerkmanifest en heeft NAPA samen met andere organisaties in de gezondheidszorg de intentieverklaring 'Behandel verslaving als ziekte' mede

ondertekend. In 2020 is besloten om aan te sluiten bij de Pijnalliantie Nederland en Stichting ZWiC.

Internationalisering

NAPA blijft zich in 2021 inzetten voor betere samenwerking met andere beroepsverenigingen van PA's op internationaal niveau. In 2020 heeft de werkgroep internationalisering een aantal activiteiten opgepakt, zoals de ontwikkeling van een internationale website, er is aansluiting gezocht bij de opleiders wereldwijd en zijn er gesprekken gevoerd met Europese collega's om te komen tot eenduidige Europese regels rondom de opleidingseisen van PA's, zodat de PA's betere arbeidsmarktkansen hebben binnen de EU. De werkgroep zal deze activiteiten in 2021 voortzetten.

Consensusdocumenten

In de consensusdocumenten worden samenwerkingsafspraken met de medische beroepsverenigingen beschreven. Deze consensusdocumenten vormen een raamwerk voor lokale werkafspraken tussen de PA en arts-specialist.

Tot nu toe zijn de volgende consensusdocumenten gerealiseerd:

- ✓ Anesthesiologie (2015)
- ✓ Cardiologie (eind 2020)
- ✓ Cardio-thoracale -chirurgie (2020)
- ✓ Heelkunde (2019)
- ✓ Huisartsgeneeskunde (2014)
- ✓ Intensive Care (2019)
- ✓ Interne geneeskunde (2020)
- ✓ Keel-Neus-Oorheelkunde (2016)
- ✓ Kindergeneeskunde (eind 2020)
- ✓ Longgeneeskunde (2018)
- ✓ Maag-Darm-Leverziekten (2017)
- ✓ Oogheelkunde (2016)
- ✓ Orthopedie (2019)
- ✓ Plastische chirurgie (2020)
- ✓ Reumatologie (2018)
- ✓ Revalidatiegeneeskunde (2016)
- ✓ Sectoraal kader pilot physician assistant en verpleegkundig specialist ambulancezorg (2020)
- ✓ Spoedeisende geneeskunde (2020)
- ✓ Urologie (eind 2020)

In 2021 worden nog de volgende consensusdocumenten ontwikkeld en vastgesteld:

- ✚ Klinische geriatrie
- ✚ Dermatologie en venerologie

- ✚ Gynaecologie en obstetrie
- ✚ Neurochirurgie
- ✚ Neurologie
- ✚ Ouderengeneeskunde
- ✚ Radiotherapie
- ✚ Radiologie en nucleaire geneeskunde (NVNG)

Er zijn een aantal deelspecialismen waar nog relatief weinig PA's werkzaam zijn, waardoor er nog geen initiatief is genomen om tot een consensusdocument te komen. In 2021 zal in het kader van het strategisch beleidsplan nagedacht worden op welke wijze de consensusdocumenten na verloop van tijd herzien gaan worden. Ook wordt onderzocht op welke wijze er gebruik kan worden gemaakt van EPA's in consensusdocumenten.

2. Verankering van zelfstandige bevoegdheden

Laseren

De minister van VWS heeft in 2018 aangekondigd dat laseren een voorbehouden handeling zal worden. Eind 2020 heeft de minister van medische zorg de Kamer geïnformeerd dat zij laser- en IPL-behandelingen van de huid vooralsnog niet in de Wet BIG zal reguleren. De ontwikkelingen op dit vlak blijft de minister monitoren, onder meer op basis van de signalen van de IGJ. NAPA zal in 2021 geen activiteiten op dit dossier ondernemen.

Ioniserende straling

Medio 2020 is het onderzoek Grispa (Gebruik van Radioactieve stoffen en Ioniserende Straling door PA's) gestart. Er is een Stuurgroep Grispa ingericht en een klankbordgroep met externe vertegenwoordigers. Dit onderzoek wordt in maart/april 2021 afgerond. Uit de resultaten en de aanbevelingen zal blijken of er een wettelijke bevoegdheid voor PA's nodig is om deze voorbehouden handeling zelfstandig uit te mogen voeren.

Lijkschouw

In 2020 is een webinar georganiseerd over de mogelijkheden van PA's en VS'en bij de lijkschouw. Naar aanleiding van het webinar over dit onderwerp in 2020 zijn Kamervragen gesteld en heeft minister voor de Medische zorg aangegeven dat de rol van PA en VS meegenomen zal worden in een ZonMW onderzoek naar de forensische zorg. Daarnaast zal de minister in gesprek treden met NAPA en V&VN VS. In 2021 blijft NAPA zich inspannen om lijkschouw voor PA's mogelijk te maken. In 2021 zal dit onderwerp verder onder de aandacht worden gebracht bij diverse wetenschappelijke verenigingen en de verantwoordelijke ministeries.

PA Gynaecologie en obstetrie (PA werkzaam als klinische verloskunde)

De PA klinische verloskunde behoeft een dubbele BIG registratie om zowel de verloskundige als de overige 8 voorbehouden handelingen te mogen verrichten. In het CIBG besluit voor de

herregistratie is nader beschreven dat de werkzaamheden van de PA klinische verloskunde meetellen voor de herregistratie als PA. Daarmee is de status van deze groep wettelijk gereguleerd. In 2021 zal NAPA contact zoeken met belangrijke stakeholders, zoals de beroepsverenigingen, het ministerie en het College perinatale zorg om meer bekendheid te creëren over de rol en meerwaarde van een PA. Daarnaast blijven we aandacht geven aan de communicatie rondom de dubbele registratie en het verkrijgen van een arbeidsovereenkomst of een werkgeversverklaring als PA klinische verloskunde.

DBC's schrijven

Uit het kostprijsonderzoek in 2019 en de arbeidsmarktmonitor is gebleken dat nog steeds veel PA's niet onder eigen naam DBC's registreren. Dat is sinds 2015 mogelijk gemaakt. Er zal aandacht worden besteed aan dit onderwerp in samenwerking met de NZa, ZN en branchevertegenwoordigers van ziekenhuisinstellingen. In 2020 is een factsheet ontwikkeld i.s.m. stakeholders om meer duidelijkheid te bieden over de registratieregels. In 2021 zal dit op diverse momenten (zoals de presentaties aan de hogescholen, via reguliere communicatiekanalen) onder de aandacht worden gebracht.

In 2020 is een nieuw prestatiebekostigingsmodel 2022 voor de ggz vastgesteld. In dit model wordt overgestapt van de DBC systematiek naar een "consulten en ligdagen systematiek". De PA wordt als beroep in de GGZ benoemd, maar het is nog niet uitgekristalliseerd of de PA door de NZa wordt meegenomen in de opslag op het tarief van de zorgprestaties of dat zij zelf consulten mogen schrijven onder het consult 'overige beroepen'. De criteria die het NZa gaat hanteren zijn (nog) niet bekend. Een sterk vermoeden is dat het erg helpend zou zijn als de PA als regiebehandelaar in het kwaliteitsstatuut opgenomen zou worden. De aanvraag hiertoe licht echter stil in afwachting van nieuw beleid inzake regiebehandelaarschap van het Zorginstituut. Dit onderwerp blijft in 2021 op de agenda staan.

Verwijzingen

Samen met Zorgverzekeraars Nederland (ZN) en V&VN VS wordt gekeken naar bestaande drempels in de algemene voorwaarden van zorgverzekeraars, die taakherschikking in de weg staan. De verwijzingen van 1^e naar de 2^e lijn worden sinds 2019 door alle zorgverzekeraars geaccepteerd. In de praktijk blijkt dat verwijzingen door PA's naar bijv. de gespecialiseerde ggz, of naar medische hulpmiddelenaanbieders niet door alle zorgverzekeraars worden geaccepteerd. Dit wordt in 2021 bij diverse stakeholders zoals de ZN geagendeerd.

3. Individuele en collectieve belangenbehartiging

Helpdesk

De NAPA helpdesk is vijf dagen per week telefonisch bereikbaar van 8:30-17:00. De ingekomen vragen worden door het bureau of de leden van diverse commissies beantwoord. Er is tevens een online contactformulier waar men een vraag kan stellen.

Juridische vragen

Om tegemoet te komen aan een toenemend aantal juridische vragen, wordt er samengewerkt met gezondheidsjuristen van KBS advocaten. Voor arbeidsgerelateerde vragen kan men sinds 2019 dagelijks terecht bij FBZ rechtshulp. Daar wordt veel gebruik van gemaakt door NAPA leden. De samenwerking wordt in 2021 voortgezet.

Collectieve belangenbehartiging (cao's)

NAPA is voor de collectieve arbeidsgerelateerde zaken aangesloten bij de vakbond FBZ. Alle NAPA leden worden daarmee automatisch door de FBZ vertegenwoordigd bij de cao onderhandelingen. In 2021 worden een aantal grote cao's herzien, zoals de cao ziekenhuizen, cao umc's en cao huisartsenzorg/gezondheidscentra, waar de meeste NAPA leden onder vallen. NAPA zal de leden uitvragen naar actuele zaken die zij bij de cao onderhandelingen onder de aandacht willen brengen. Deze input wordt met de cao onderhandelaars van FBZ besproken.

In 2021 wordt naar verwachting de functieomschrijving van PA door FWG (voor de algemene ziekenhuizen) en FWHA (voor de huisartsenzorg) vastgesteld. Op basis van de FWG functieomschrijving wordt de functie vervolgens gewogen. NAPA levert input voor de functieomschrijving, maar de genoemde commissies stellen uiteindelijk het profiel vast. NAPA richt zich op goede informatievoorziening richting de leden hoe om te gaan met herziening van de functieomschrijvingen op lokaal niveau.

Reguliere activiteiten

Naast de hierboven genoemde speerpunten en activiteiten, zijn er ook reguliere werkzaamheden binnen de NAPA die in 2021 voortgezet worden. Deze worden hieronder genoemd:

Kwaliteitsregister

NAPA voert sinds 2012 een eigen kwaliteitsregister. In 2020 zijn de reglementen van het kwaliteitsregister aanzienlijk aangepast. De normen zijn over het algemeen gelijk gebleven. Er is gewerkt aan betere leesbaarheid van de reglementen, heldere procedurebeschrijving en introductie van het kwaliteitsbeeldmerk. Eind 2021 zal de nieuwe werkwijze voor afhandeling van klachten m.b.t kwaliteitsregistratie geëvalueerd worden.

In 2021 zal tevens gekeken worden hoe de validatie van activiteiten die PA's zelf opvoeren op een efficiënte en consistente wijze beoordeeld kunnen worden, zonder extra werkdruk bij de uitvoeringsorganen te creëren.

Dit zal in samenwerking met de commissie kwaliteit en de uitvoeringsorganen dossiercontrole en accreditatie opgepakt worden.

Communicatie

NAPA probeert de communicatie over het beroep PA en het onderwerp taakherschikking zo breed mogelijk uit te zetten. Daarvoor wordt gebruik gemaakt van de website, een nieuwsbrief en social media zoals LinkedIn, Twitter en Facebook. In 2020 is tevens een Instagram account gecreëerd met als doelgroep de jongere generatie PA's en potentieel nieuwe studenten voor MPA. In 2020 is de website gebruiksvriendelijker gemaakt en dit zal ook in 2021 worden voortgezet, door o.a. de FAQ's en de forumfunctie uit te breiden i.s.m. de vakgroepen.

Sinds de tweede helft van 2020 wordt er gewerkt met een welkomstpakket voor de nieuwe leden, waarbij er in een brief o.a. nader uitleg wordt gegeven over het bestaan van de vakgroepen en krijgt met een exemplaar van het laatste NAPA Magazine. Zo kunnen nieuwe leden sneller wegwijs worden binnen de vereniging. Met ingang van studiejaar 2020 is ook gewerkt met een voucher aan eerstejaarsstudenten voor 1 jaar gratis lidmaatschap. Dit wordt in 2021 voortgezet. Op deze wijze worden jonge collega's welkom geheten in de vereniging en kunnen zij gebruik maken van de kennis, documenten en advies beschikbaar binnen NAPA. Eind 2021 zal dit geëvalueerd worden.

Invest

Net als voorgaande jaren zal in november 2021 een tweedaags congres georganiseerd worden. In 2020 vond het congres online plaats i.v.m. de covid pandemie. In 2021 wil NAPA weer een fysiek congres in het najaar organiseren op 'Locatie 1931' in 's-Hertogenbosch.

NAPA Magazine

NAPA brengt in 2021 twee maal NAPA magazine uit. Alle content komt net als in 2020 ook online beschikbaar en wordt actief via social media gedeeld.

Stakeholders

De reguliere gesprekken met diverse stakeholders worden in 2021 voortgezet. De voorzitter en directeur zullen in 2021 kennismakingsgesprekken met de belangrijkste partijen voortzetten.

Daarnaast staan er in 2021 weer interessante netwerkbijeenkomsten op het programma, zoals het Prinsjesdag ontbijt met de minister, de nieuwjaarsreceptie met verenigingen uit de zorg en bezoek van diverse jaarcongressen, zoals het DNA congres.

Campagnes/ PA week

In 2021 wordt er door NAPA en de leden aandacht besteed aan de PA week. Deze week vindt plaats in de tweede week van oktober.



Platform PA/VS

NAPA neemt deel aan het Platform PA/VS. Dit platform heeft in 2020 subsidie ontvangen om de komende jaren voort te bestaan. Binnen het Platform is tevens de website zorgmasters.nl ontwikkeld. NAPA is actief lid van de redactieraad van deze website.

Het platform is een belangrijk gremium om informatie met stakeholders uit te wisselen.

Gerealiseerd in 2018-2020

Hieronder staan de activiteiten uit het strategische beleidsplan 2018-2021 die reeds zijn gerealiseerd:

- ✓ Individuele rechtshulp via FBZ vanaf 2019
- ✓ Vergoeding ICC's vanaf 2019
- ✓ Meewerken aan wetteksten voor opname in wet BIG
- ✓ Meewerken aan besluitkader van CIBG
- ✓ Beroepsprofiel Physician Assistant (2018)
- ✓ Functieomschrijving (cf. FWG systematiek)
- ✓ Consensusdocumenten longgeneeskunde (2018), reumatologie (2018), heilkunde (2019), orthopedie (2019), intensive care (2019), Cardio-thoracale -chirurgie (2020), interne geneeskunde (2020), sectoraal kader pilot physician assistant en verpleegkundig specialist ambulancezorg (2020) en spoedeisende geneeskunde (2020).

Begroting 2021

NAPA wordt in 2021 volledig door de contributie van de leden gefinancierd. De overige inkomsten bestaan uit kwaliteitsregister, accreditaties, vacatures en Invest. De contributie wordt in 2021 niet geïndexeerd vanwege de economische gevolgen van de covid pandemie. Ook de sector gezondheidszorg is daardoor geraakt. De contributie in 2021 bedraagt:

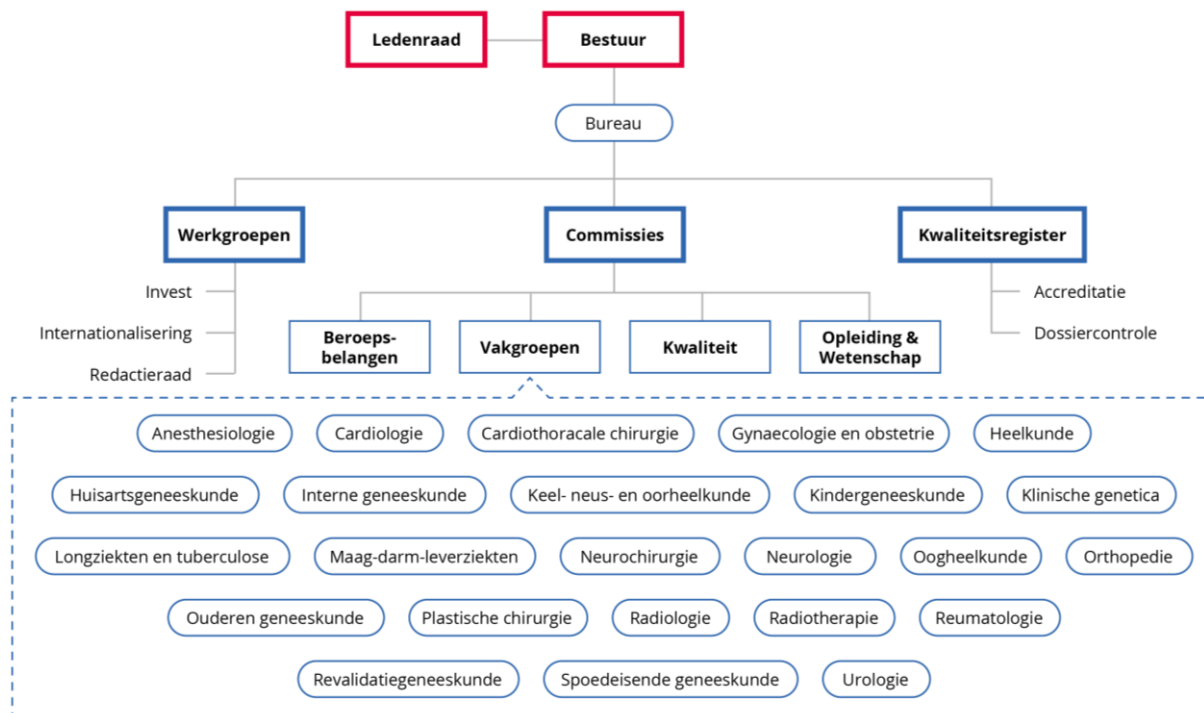
Gewoon lid	€ 377,50 per jaar
(Buiten)gewoon lid	€ 150,- per jaar
Bijzonder lid	€ 188,75 per jaar (50% korting op gewoon lidmaatschap)
Junior lid	€ 255,- per jaar
Kwaliteitsregister	€ 250,- per 5 jaar excl. btw (voor leden en niet-leden)

Hieronder is de begroting voor 2021 weergegeven.

Totaal begroting 2021				
			BEGROTING 2020	BEGROOT 2021
1. Bedrijfsopbrengsten	10 Netto-omzet		-611.750	-723.250
	30 Overige bedrijfsopbrengsten		-135.000	-135.000
Totaal 1. Bedrijfsopbrengsten			-746.750	-858.250
2. Bedrijfslasten	40 Personeel in loondienst		95.311	137.968
	50 Personeel niet in loondienst		199.989	198.290
	60 Overige personeelskosten		5.500	7.500
	70 Afschrijvingen materiële vaste activa		2.000	4.000
	80 Huisvestingskosten		35.000	33.700
	90 Kantoorkosten		32.400	39.526
	100 Algemene kosten		37.500	41.250
	110 Kosten activiteiten		297.492	354.532
	120 Kosten projecten		39.500	37.000
Totaal 2. Bedrijfslasten			744.692	853.765
3. Financiële baten en lasten	130 Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten		0	2.500
Totaal 3. Financiële baten en lasten			0	2.500
Eindtotaal			-2.058	-1.985

Bijlage NAPA organisatie 2021

Organogram



Bestuur

1. Bert Speijer, voorzitter
2. Rianne Rijdsijk, vice-voorzitter en penningmeester
3. Judith Reuser, algemeen lid
4. Freek Braam, algemeen lid
5. Bart Ruiterkamp, algemeen lid

Ledenraad

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| 1. Eric Veltman | 9. Stephanie Kwee |
| 2. Rolf Erkens | 10. Judith Schoemaker |
| 3. Margriet Kwint | 11. Sandra van Iersel |
| 4. Corrie Siegers-Siebelink | 12. Quinten van den Driesschen |
| 5. Eveline Kluijtmans | 13. Kristian de Ruiters |
| 6. Gera Peters | 14. Cisca Stoetman |
| 7. Sophie Benoy - De Keuster | 15. Ina Venema |
| 8. Chinette Verhagen-Raijmakers | 16. Vacature |

Bureau

1. Milena Babovic, directeur
2. Tanja Prins, beleidsmedewerker

Ondersteuning (extern)

1. Joke Selhorst, Cantrijn secretariaat
2. Jannick de Wit, Cantrijn (secretariaat)
3. Dieuwke van Popta, Cantrijn (kwaliteitsregister)
4. Julia Temme, Cantrijn (accreditatie)
5. Amber Suurling, Cantrijn (secretariaat)
6. René van der Aa, Albij (boekhouding)
7. Marcel Gerritsen, BPRa (public affairs)
8. Amela Halilovic, BPRa (public affairs)
9. Redactie Medisch Contact, nieuwsbrief en uitgever NAPA Magazine
10. FBZ, cao onderhandelingen en individuele rechtshulp

Uitvoeringsorganen

Registratie dossiercontrole

1. Jolanda Alblas
2. Aldi Bijl
3. Lisette van Maurik
4. Tjitske Visser
5. Erwin Hekkert
6. Vacature

Accreditatiecommissie

1. Pauline Duineveld
2. Johnny Tromp
3. Jolanthe Hulshof
4. Marjolein Seelen
5. Anne de Kroon

Commissies

Commissie vakgroepen

1. Manon Carrière-Hofstede, voorzitter
2. Yvonne van Huizen-van der Weert, secretaris
3. José Dilai
4. Joeske van der Spil

Commissie kwaliteit

1. Jeanine Meeuwissen (voorzitter)
2. Saskia Scott
3. Bianca Akkermans
4. Nadia Veer

Commissie beroepsbelangen

1. Ramon Roerdink, voorzitter
2. Jeroen Rekveldt, tevens lid FWG werkgroep
3. Karin Huitenga, tevens lid FWG werkgroep
4. Yvette Troe, algemeen lid
5. Bas Bossinga, algemeen lid
6. Gea Vije, algemeen lid
7. Valentijn Waltmans, algemeen lid

Commissie opleiding en wetenschap

1. Elise Reus, voorzitter
2. Joyce Bos
3. Allan Pieterse
4. Niels Jongejan

Geformaliseerde vakgroepen

Vakgroep	Voorzitter	Vakgroep	Voorzitter
1. Anesthesiologie	<i>S. Reumkens</i>	14. Neurologie/Neurofysiologie	<i>L. Bots</i>
2. Cardiologie	<i>C. Drop</i>	15. Oogheelkunde	<i>G. van der Stelt</i>
3. Dermatologie	<i>M. Tol</i>	16. Orthopedie	<i>E. Bos</i>
4. Gynaecologie en Obstetrie	<i>G. Vije</i>	17. Ouderengeneeskunde	<i>H. Wessels</i>
5. Heelkunde	<i>M. Drost</i>	18. Plastische Chirurgie	<i>M. Lafeber</i>
6. Huisartsgeneeskunde	<i>M. Benjamins</i>	19. Psychiatrie	<i>B. Garcia</i>
7. Interne geneeskunde	<i>S. Hiddema</i>	20. Radiologie/Nucleaire geneeskunde	<i>P. van Rijswijk</i>
8. Keel, Neus en Oorheelkunde	<i>M. Kretzschmar</i>	21. Radiotherapie	<i>J. Paulissen</i>
9. Kindergeneeskunde		22. Reumatologie	<i>I. Smid</i>
10. Klinische Genetica	<i>E. van Loon</i>	23. Revalidatiegeneeskunde	<i>B. Vliexs</i>
11. Longziekten en Tuberculose	<i>S. Joosten</i>	24. Spoedeisende geneeskunde:	<i>B. van den Berg</i>
12. Maag/Darm en Leverziekten	<i>D. Ganzevlas</i> <i>E. Brons</i>	- werkgroep SEH	<i>Jeroen van Rosmalen</i>
13. Neurochirurgie	<i>N. den Dulk</i>	-werkgroep intensive care	<i>D. Harten</i>
		-werkgroep ambulancezorg	<i>J. Tromp</i>
		25. Urologie	

NAPA Magazine Redactieraad

P. (Petra) van Houten, redactielid NAPA magazine
 A. (Aafke) Verhoeven, redactielid NAPA Magazine
 H. (Hester) Gerritsen, redactielid NAPA Magazine
 R. (Robert) Crommentuyn, adjunct hoofdredacteur
 S. (Sophie) Benoy- de Keuster, redactielid
 M. (Milena) Babovic, hoofdredactie

Werkgroep internationalisering

V. (Vincent) Straten
 L. (Lian) Elfering
 Q. (Quinten) van den Driesschen

Stuurgroep Grispa

J. (John) Paulissen, voorzitter
 P. (Pamela) van Rijswijk
 G. (Gertjan) Stiekema
 M. (Magdalena) Buiting

Afgevaardigden namens NAPA

1. Bart Ruiterkamp, werkgroep raming PA/VS Capaciteitsorgaan
2. Lian Elfering, internationale meeting
3. Quinten van den Driesschen, Stuurgroep taakherschikking 1^e lijn & Europa-c
4. Jonathan Leegwater, Healthcare Leadership Academy
5. Vacature, ALV FBZ
6. Milena Babovic, CGR bestuur en Raad van advies Stichting ZWIC
7. Bert Speijer, Raad van Advies Stichting ZWIC
8. Vacature, Pijnalliantie Nederland

Werkgroep communicatie

H. (Huib) Kip, webmaster
 T. (Timo) de Raad, webredacteur Social Media

Werkgroep Invest

N. (Nicoline) Wesseling
 L. (Lennaert) Hoek
 J. (Judith) Schoemacher
 M. (Marye) Rutten
 M. (Maarten) Kiel
 L. (Lisanne) Gagel, Roijé congressen