

- De formatie agenda van de NAPA -

In de aankomende tijd wordt er gewerkt aan een regeerakkoord. Dit biedt ons de gelegenheid om belangrijke onderwerpen bij de politiek aan te kaarten en het belang van de inzet van Physician Assistants (PA's) te benadrukken.

Voor dat doeleinde heeft de NAPA actiepunten opgesteld die de zorg toekomstbestendiger maken. Zodoende kan de PA in de volle breedte van de gezondheidszorg ingezet worden, juist nu dat zo hard nodig is.



Sinds 2018 is de PA BIG geregistreerd. Een PA neemt een groot deel van de medische taken van een arts zelfstandig over. De Nederlandse Associatie Physician Assistants (NAPA) is de beroepsvereniging van en voor alle (aankomende) PA's in Nederland. De vereniging is in 2004 opgericht en telde eind 2020 al 1600 leden.

1 - INSTROOM EN BEKOSTIGING OPLEIDING.

Tijdens de coronacrisis is het nóg duidelijker geworden dat er te weinig zorgpersoneel is; dit was voor de crisis ook al een feit. Om te borgen dat er na coronacrisis voldoende zorgcapaciteit is in Nederland, is het opleiden van nieuw zorgpersoneel van groot belang. De zorgmaster opleiding tot PA is al jaren populair en biedt de ervaren HBO geschoolde zorgprofessional meer loopbaanperspectief. De huidige subsidieregeling die komend jaar afloopt, biedt plek om jaarlijks 250 PA's op te leiden. Dit aantal blijkt uit de raming van het Capaciteitsorgaan niet toereikend. De bijgestelde raming toont aan dat het aantal opleidingsplekken voor de PA naar 261 bijgesteld moet worden om aan de toekomstige zorgvraag te voldoen. Dit advies had al betrekking op 2021. Daarnaast ervaren huisartsen financiële problemen bij het opleiden van de PA en is aanvullende structurele subsidie noodzakelijk. Door uitstel van een besluit voor uitbreiding van de opleidingsplaatsen voor PA's door het huidige demissionaire kabinet zal het tekort in de toekomst ingehaald moeten worden. Uiteindelijk betaalt de investering in het opleiden van PA's zich terug: een PA opleiden is 4 tot 7 keer goedkoper dan een medisch specialist.

2 - MEER ZEGGENSCHAP.

Om het beroep van de PA, maar ook andere banen in de zorg, aantrekkelijk te maken en de huidige zorgverleners te behouden zal er meer zeggenschap voor de PA moeten komen. Focus bij het aantrekkelijk maken van de zorg niet alleen op verpleging zoals onlangs in een rapport van de RVS gebeurde. Het personeelstekort in de zorg speelt bij meer beroepen en moet dus zorgbreed worden aangepakt. Er moet een formele plek komen waar de medezeggenschap van PA's en andere zorgprofessionals georganiseerd wordt. Huidige structuren bieden namelijk geen plek aan een groot deel van deze zorgprofessionals.

PA's die dagelijks zien wat er goed gaat en wat er beter kan zouden een grotere rol moeten krijgen in de medische staf of andere adviesorganen binnen het ziekenhuis of de instelling waar ze werken. Dit zal resulteren in kwalitatief betere zorg.

3 - OPTIMAAL GEBRUIK TAAKHERSCHIKKING.

Net zo belangrijk als het aantrekken, toekennen en behouden van (nieuwe) zorgmedewerkers is het slim inzetten van de bestaande capaciteit cruciaal om aan de zorgvraag te kunnen voldoen. Dit betekent ook het weghalen van wettelijke drempels en tegenwerkende regelgeving. PA's worden te vaak belemmerd door wetten om (medische) handelingen uit te voeren waartoe PA's wel bekwaam zijn. Veldpartijen zetten de PA regelmatig op een zijspoor waardoor de taakherschikking niet volledig tot zijn recht komt. Voorbeelden van taakherschikking die nog onbenut zijn zien wij onder andere in:

- Het vaststellen van natuurlijke dood bij eigen patiënten bij verwacht overlijden. Nu kan dat alleen door een arts worden gedaan volgens de Wet op Lijkbezorging;
- De uitvoering van een medische keuring voor officiële documenten. Dit is op dit moment alleen voorbehouden aan een arts.

De NAPA pleit voor:

- **Verlenging én verhoging van de huidige subsidieregeling.**
- **Aanvullende vergoedingen voor opleiden van PA's in de huisartsenpraktijk.**
- **PA's méér betrekken bij het beleid van een instelling door PA's actief in te zetten bij adviesraden welke de Raden van Bestuur adviseren.**
- **Het wegnemen van wettelijke drempels voor de PA waardoor taakherschikking optimaal ingezet kan worden.**